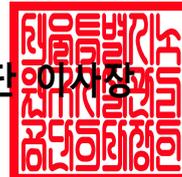


노원구시설관리공단 공개경쟁 및 경력경쟁 채용 공고

노원구 발전과 구민 복리증진에 기여하고자 공공시설물을 운영·관리하고 있는 노원구 시설관리공단에서 함께 근무할 직원을 다음과 같이 모집합니다.

2024년 6월 28일

서울특별시노원구시설관리공단 이사장



1 채용예정분야 및 인원

- 채용분야 및 직급을 달리하여 중복지원은 불가하며 중복지원이 확인될 경우 모든 지원을 취소 처리합니다.
- 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.

| 직급 | 직종 | 분야 | 인원 | 채용방법 | 담당예정직무 | 비고 |
|---------------|-----|-----------------|----|----------------|------------------|------|
| 일반직 (6급) | 기술직 | 건축 | 1명 | 경력경쟁 | 시설물 관리 업무 및 일반행정 | 경력채용 |
| 일반직 (8급) | 행정직 | 행정 | 2명 | 공개경쟁 | 일반행정 | 신규채용 |
| | | 기록물관리 | 1명 | 공개경쟁 (지역인재) | 기록물관리 및 일반행정 | |
| | 기술직 | 건축 | 1명 | 경력경쟁 | 시설물 관리 업무 및 일반행정 | 경력채용 |
| 무기계약직 (라급) | 전문직 | 안전관리자 | 1명 | 경력경쟁 | 산업안전관리 및 사무행정 | 경력채용 |
| | | 보건관리자 | 1명 | | 산업보건관리 및 사무행정 | |
| 무기계약직 (마급) | 업무직 | 시설관리, 민원응대 등 | 3명 | 공개경쟁 (장애) | 공단 사업 수행 제반 업무 | 신규채용 |
| | | 시설관리, 민원응대 등 | 3명 | 공개경쟁 (보훈) | 공단 사업 수행 제반 업무 | |

2 응시자격 요건 (공고일 기준)

가. 공통 자격요건

1. 성별, 거주지 제한 없음
2. 만 18세 이상 만 60세 이하인 자(채용 공고일 기준)
3. 남자의 경우 병역을 필한 자 또는 면제자
4. 임용 예정일부터 근무 가능한 자(공단 사정에 따라 변경 가능)
5. 해외여행에 결격 사유가 없는 자
6. 서울특별시노원구시설관리공단 인사규정 제10조, 지방공무원법 제31조에 의한 결격사유에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

나. 채용분야별 자격요건

○ 다음의 채용 자격 요건을 모두 충족한 자

| 직 급 | 직 종 | 채용 자격 요건 |
|-------------|-------------|---|
| 일반직 (6급) | 기술직 (1명) | 1. 「국가기술자격법」에 따른 건축기사 자격증 소지자로서 5년 이상의 실무경력이 있는 자 ※ 공공기관, 지방공기업, 상장기업체 실무경력자 우대 ※ 실무경력: 증빙서류(경력증명서 등)에 '건축' 기재 경력만 인정 |
| 일반직 (8급) | 행정직 (4명) | ○ 「청년고용촉진특별법 시행령」제2조에 따른 청년으로 공고일 기준 만 18세 이상 만 34세 이하인 자 |
| | | 일반 행정 (2명) 1. 공무원 임용에 결격사유가 없으며 해당분야에 업무수행능력이 있다고 인정되는 자 |
| | | 기록물관리 (1명) 1. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 자 가. 기록관리학 전공으로 석사학위 이상을 취득한 자 나. 다음 각 항의 어느 하나에 해당하는 사람으로서 행정안전부령으로 정하는 기록관리학 교육과정을 이수하고, 행정안전부장관이 시행하는 기록물관리 전문요원 시험에 합격한 사람 ① 기록관리학 학사학위를 취득한 자 ② 역사학 또는 문헌정보학 학사학위 이상을 취득한 자 2. 「지방대학 및 지역균형인재육성에 관한 법률」에 따른 서울특별시, 인천광역시, 경기도를 제외한 대학 졸업(예정)자 ※ 학사 기준 |

| 직 급 | 직 종 | 채용 자격 요건 | |
|---------------|-------------|---------------|--|
| 일반직 (8급) | 행정직 (4명) | 고졸 (1명) | 1. 최종학력이 고등학교 졸업자('25년 2월 졸업예정자 제외) 또는 이에 준하는 학력인 자 가. 최종학력 기준 고등학교 졸업자, 고등학교 검정고시 합격자, 대학 중퇴·재학·휴학자 나. 대학(전문대, 사이버대, 방통대, 독학학위제, 학점은행제 등) 졸업자·졸업예정자·졸업유예자·수료자 지원 불가 ※ 고졸 학력만 제시하여 합격한 대졸자 및 대학졸업예정자가 사후 적발될 경우 합격을 취소함 |
| | 기술직 (1명) | | 1. 「국가기술자격법」에 따른 건축산업기사 또는 건축기사 자격증 소지자로서 1년 이상의 실무경력이 있는 자 ※ 공공기관, 지방공기업 및 상장기업체 실무경력자 우대 ※ 실무경력: 증빙서류(경력증명서 등)에 '건축' 기재 경력만 인정 |
| 무기계약직 (라급) | 전문직 (2명) | 안전관리자 (1명) | 1. 「국가기술자격법」에 따른 산업안전산업기사 이상 소지자로서 안전관리자 1년 이상의 실무경력이 있는 자 ※ 공공기관 및 지방공기업 실무경력자 우대 ※ 임용예정일: 2024. 12. 1. |
| | | 보건관리자 (1명) | 1. 「의료법」에 따른 간호사 자격 소지자로서 보건관리자 1년 이상의 실무경력이 있는 자 ※ 해외 취득 간호사 자격증은 지원 불가 ※ 공공기관 및 지방공기업 실무경력자 우대 ※ 임용예정일: 2024. 12. 1. |
| 무기계약직 (마급) | 업무직 (6명) | 장애인 (3명) | 1. 「장애인고용촉진 및 직업재활법」에 따른 장애인 ※ 공단 내부 상황에 따라 순차 임용 |
| | | 보훈 (3명) | 1. 관련 법률에 따른 취업지원(보호)대상자 ※ 공단 내부 상황에 따라 순차 임용 |

※ 유의사항

- '경력'은 해당 자격요건에 제시된 직무분야 경력을 의미하며 추후 증빙 가능한 경력만을 기재하여야 합니다.
※ 증빙이 불가능할 경우 허위사실 기재로 간주하여 합격을 취소할 수 있습니다.
- 경력의 계산 여부는 채용공고일(2024.06.28.) 기준으로 판단합니다.
- 경력채용의 경우 최종경력을 기준으로 채용공고일(2024.06.28.) 현재 퇴직 후 3년이 경과되지 아니하여야 합니다.
- 실무경력은 경력증명서상에 근무기간과 담당업무가 명시된 경우에 한하여

인정합니다.(발급 확인자 연락처 포함)

※ 경력증명서의 담당분야 내용이 모호하거나 불분명한 경우 관련분야 임무를 수행하였음을 입증할 수 있는 별도의 증빙서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무 분장 내역 등)를 첨부하여야 하며, 증빙서류가 불명확할 경우 불인정 될 수 있습니다.

■ 경력기간이 중복되는 경우, 그 중 유리한 경력 하나에 대해서만 인정됩니다.

■ 시간선택제 및 단시간 근무제 등의 근무기간은 전일제로 환산하여 반영합니다.

■ 채용공고일(2024.06.28.)을 기준으로 **3개월 이내 발행한 경력증명 서류**를 제출한 경우에만 경력이 인정됩니다.

※ 폐업회사의 경우 '폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서(홈택스 발급)'를 제출해야 합니다.

■ 「공직자윤리법」에 따른 재산등록의무자로서 취업제한기간에 해당하는 응모자는 관할 공직자 윤리위원회의 취업심사결과를 별도 제출기간에 제출하여야 하며, 취업심사 결과 '취업제한' 또는 '취업불승인'에 해당하는 경우에는 합격이 취소될 수 있습니다.

3

근로조건

가. 일반직 및 무기계약직

| 구 분 | 주 요 내 용 |
|------|---|
| 신 분 | <ul style="list-style-type: none">○ 일반직<ul style="list-style-type: none">- 부서 배치는 공단의 내부 소요에 따르며, 순환근무를 원칙으로 함- 신입: 6개월 수습기간 후 평가를 거쳐 수습 해제 (평가 결과 등에 따라 부적합자 제외 후 채용 확정)○ 무기계약직<ul style="list-style-type: none">- 근로 분야는 공단의 내부 상황에 따라 변경될 수 있음- 6개월 수습기간 후 평가를 거쳐 수습 해제 (평가 결과 등에 따라 부적합자 제외 후 채용 확정) |
| 보 수 | <ul style="list-style-type: none">○ 공단 내규에 따름 (내규 개정 시 개정된 최신 내규 적용) |
| 근무시간 | <ul style="list-style-type: none">○ 전일제(주 5일, 1일 8시간)※ 단, 공단 운영 상황에 따라 근무시간이 변경될 수 있음 |
| 복리후생 | <ul style="list-style-type: none">○ 공단 내규에 따름 (내규 개정 시 개정된 최신 내규 적용) |
| 기타사항 | <ul style="list-style-type: none">○ 입사지원서에 기재하지 않은 경력은 인정하지 않음○ 무기계약직의 경우 최종 합격 후 호봉 산정 시 공단 근무기간 외 별도 경력 인정 없으며, 공단 내부 상황에 따라 순차 임용 |

가. 공고 및 접수기간

- 공고기간: 2024. 6. 28.(금) ~ 7. 19.(금), 17:00
- 접수기간: 2024. 7. 8.(월) ~ 7. 19.(금), 17:00

나. 접수방법 : 온라인 접수(<https://nowonsc.incruit.com>)

* 방문 또는 이메일/우편접수 불가

※ 입사지원서 작성 시 유의사항

- 공단은 블라인드 방식으로 채용을 진행하므로, 입사지원서 내 직무수행과 무관한 다음 사항 기재 시 불이익이 있을 수 있음
 - 혼인 여부, 성별, 사진, 학력, 가족관계(부모님 직업 등), 신체적 조건
 - 출신지역, 출신학과 및 출신학교(특정학교 및 단체가 드러나는 이메일 사용 금지)
- 입사지원서의 각 메뉴마다 정확하고 충실하게 작성
 - 지원분야 및 지원자격을 반드시 확인 후에 선택
 - 직무관련 경력사항은 반드시 아래 유의사항에 따라 입력
 - * 동일한 기관 내 경력이라 하더라도 근로형태 구분
(정규직/기간제(임기제공무원 포함) / 시간선택제(일일 근무시간을 포함) / 파견직 등)
- 모든 사항을 기재하고 반드시 '최종제출' 버튼을 누르고 제출이 완료되었는지 확인하여야 함
- 입사지원서 접수마감 이후에는 수정이 불가능하므로 신중하게 다시 한 번 확인하고 제출하여야 함
- 접수마감일에는 지원자가 몰려 접속이 원활하지 않을 수 있으므로 마감일 이전 사전 접수 요망

다. 제출서류

| 구 분 | 비 고 |
|--|---|
| ① 자격(면허)증 사본 1부 | ○ 해당자에 한함 ※ 기술직, 기록물관리자, 전문직 필수 제출 |
| ② 경력(재직)증명서 사본 1부 (입사지원서에 기재한 경력사항) | ○ 공고일 기준 3개월 이내 발행분 제출 ※ 기술직, 전문직 필수 제출 |
| ③ 학력증명서 사본 1부 | ○ 해당자에 한함 ※ 기록물관리자(지역인재), 행정(고졸) 필수 제출 |
| ④ 주민등록초본 1부 | ○ 남성의 경우 병역사항 표시 |
| ⑤ 취업지원대상자 증명서 1부 | ○ 해당자에 한함 ※ 업무직(보훈)의 경우 필수 제출 ○ 제출기관명: 서울특별시노원구시설관리공단 ○ 공고일 기준 3개월 이내 발행분 제출 |
| ⑥ 장애인 증명서 1부 | ○ 해당자에 한함 ※ 업무직(장애인)의 경우 필수 제출 |

- ※ 위 제출서류의 원본은 필기 합격자에 한하여 면접전형 참석 시 제출하여야 합니다.
- ※ 기준을 충족하지 않는 서류 제출 시 인정하지 않으며, 이로 인해 발생하는 불이익은 전적으로 지원자에게 있습니다.
- ※ 제출한 서류는 응시자격요건 확인을 위해서만 활용되며, 주요 사항에 대해서는 필요 시 추가 증빙서류 제출을 요구할 수 있습니다.
- ※ 제출기한 내에 기재한 서류를 제출하지 못하거나 입사지원서 내용과 상이 또는 기재한 내용을 증빙할 수 없을 경우 허위사실로 간주하여 최종합격을 취소할 수 있습니다.
- ※ 불합격자의 제출서류 반환은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」에 의거 처리합니다.

5 채용방법

가. 전형방법

| 구 분 | 평가(합격)기준 | 합격배수 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
|-------------|---|---------------------------------|-----------|------------|-----|-----|-----|-----------|-----|----|------------|-----------|---------------------------------|----|-----|-----------|-----|----|------------|-----------|-----|----|-------|-----------|-----|----|------------|-----------|---------|----|--------------|
| ① 서류전형 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 채용자격요건 등 형식요건 확인 ○ 별도 서류점수 평정 없음(적부 판단) | 적격자 전원 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ② 필기시험 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 대 상: 일반직, 무기계약직(산업안전·보건) ○ 시험내용 <table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse; margin-top: 10px;"> <thead> <tr style="background-color: #d9e1f2;"> <th style="width: 10%;">분 야</th> <th style="width: 20%;">시험과목 / 시간</th> <th style="width: 30%;">시험종목</th> <th style="width: 10%;">문항수</th> <th style="width: 30%;">비 고</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center;">행 정</td> <td style="text-align: center;">1과목 / 30분</td> <td style="text-align: center;">NCS</td> <td style="text-align: center;">25</td> <td rowspan="2" style="text-align: center;">총점 100점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2과목 / 30분</td> <td style="text-align: center;">행정학(일반행정, 고졸), 문헌정보학(기록물관리자)</td> <td style="text-align: center;">25</td> </tr> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center;">기 술</td> <td style="text-align: center;">1과목 / 30분</td> <td style="text-align: center;">NCS</td> <td style="text-align: center;">25</td> <td rowspan="2" style="text-align: center;">총점 100점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2과목 / 30분</td> <td style="text-align: center;">건축학</td> <td style="text-align: center;">25</td> </tr> <tr> <td rowspan="2" style="text-align: center;">안전,보건</td> <td style="text-align: center;">1과목 / 30분</td> <td style="text-align: center;">NCS</td> <td style="text-align: center;">25</td> <td rowspan="2" style="text-align: center;">총점 100점</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">2과목 / 30분</td> <td style="text-align: center;">산업안전보건법</td> <td style="text-align: center;">25</td> </tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> ○ 합격기준 - 가산점수를 가산한 시험성적이 매과목 40%이상 득점자 중 총 득점에 의한 고득점자 순(선발예정 인원의 3배수 내에 해당되는 자) ※ 필기시험 동점자 전원 합격처리 | 분 야 | 시험과목 / 시간 | 시험종목 | 문항수 | 비 고 | 행 정 | 1과목 / 30분 | NCS | 25 | 총점 100점 | 2과목 / 30분 | 행정학(일반행정, 고졸), 문헌정보학(기록물관리자) | 25 | 기 술 | 1과목 / 30분 | NCS | 25 | 총점 100점 | 2과목 / 30분 | 건축학 | 25 | 안전,보건 | 1과목 / 30분 | NCS | 25 | 총점 100점 | 2과목 / 30분 | 산업안전보건법 | 25 | 예정인원의 3배수 |
| 분 야 | 시험과목 / 시간 | 시험종목 | 문항수 | 비 고 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 행 정 | 1과목 / 30분 | NCS | 25 | 총점 100점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2과목 / 30분 | 행정학(일반행정, 고졸), 문헌정보학(기록물관리자) | 25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 기 술 | 1과목 / 30분 | NCS | 25 | 총점 100점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2과목 / 30분 | 건축학 | 25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 안전,보건 | 1과목 / 30분 | NCS | 25 | 총점 100점 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| | 2과목 / 30분 | 산업안전보건법 | 25 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| ③ 면접심사 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 면접유형 : 개별면접 ○ 평정요소(총 100점 만점) ① 직원으로서의 정신자세(20점) / ② 전문지식과 그 응용능력(20점) ③ 창의력, 의지력, 기타발전 가능성(20점) / ④ 예의, 품행, 성실성(20점) ⑤ 의사발표의 정확성과 논리성(20점) | - | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 최종합격자 결정 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 총 득점에 의한 고득점 순으로 공단 인사위원회 심의 후 결정 - 필기시험 대상: 필기시험 점수 50% + 면접심사 점수 50% - 필기시험 미대상: 면접심사 점수 100% ※ 동점자 발생 시 다음 순위에 의하여 합격자 결정 1. 필기시험 성적우수자 2. 자격증 소지자(공단 인사위원회 결정) ※ 적격자 없을 시 채용인원이 없을 수 있음 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |
| 예비합격자 결정 | <ul style="list-style-type: none"> ○ 최종합격자의 미등록 및 임용포기, 결격사유 발생 등으로 최종합격자 발표일로부터 6개월 이내에 예비합격자 순으로 추가합격자를 결정할 수 있음 ○ 예비합격자 인원은 채용 분야별 모집인원의 3배수 내로 결정 | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | | |

나. 우대사항(가점)

| 구 분 | 주 요 내 용 | | |
|---|---|------|---|
| 가점기준 (필기전형) | 구 분 | 가점비율 | 대 상 |
| | 「국가기술자격법」 에 의한 자격증 소지자 | 1% | 정보관리기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응 용기사, 사무자동화산업기사, 정보처리산업기사, 전자계산기제어산업기사, 컴퓨터활용능력 1급 |
| | | 0.5% | 정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 워드프로세서, 컴퓨터활용능력 2급 |
| | ※ 가산비율이 가장 높은 자격증 1개에 대해서만 가산되며, 중복가산 불가 | | |
| ○ 실무경력: 「공공기관의 운영에 관한 법률」에 따른 공공기관 / 「지방공기업법」에 따른 지방공기업 / 상장기업체 경력 - 건축: 증빙서류(경력증명서 등)에 '건축' 기재 경력만 인정 - 산업: 증빙서류(경력증명서 등)에 '산업안전관리자' 기재 경력만 인정 - 보건: 증빙서류(경력증명서 등)에 '산업보건관리자' 기재 경력만 인정 | | | |
| | 구 분 | 가점비율 | |
| | 3년 이상 | 1% | |
| | 5년 이상 | 2% | |
| | 7년 이상 | 3% | |
| ※ 입사지원서에 기재된 경력 합산으로 가점비율 결정 | | | |

※ 입사지원 단계에서 해당 증빙서류 제출자에 한하여 적용하며, 허위문서 제출 시 면접심사대상 제외 또는 합격 취소

※ 증빙자료(경력증명서 등)에 해당 직무 및 근무시간(전일제, 단시간 등)이 기재되어 있어야 경력으로 인정

6

진행일정

| 구 분 | 일 정 | 비 고 |
|-----------|----------------------------------|-----------------|
| 채용공고 | '24.06.28.(금) ~ 07.19.(금), 17:00 | - |
| 원서접수 | '24.07.08.(월) ~ 07.19.(금), 17:00 | 채용홈페이지 |
| 서류전형 결과발표 | '24.07.26.(금) | 채용홈페이지 |
| 필기시험 | '24.08.03.(토) | 서울 소재 장소(별도 안내) |
| 필기시험 결과발표 | '24.08.09.(금) | 채용홈페이지 |
| 면접심사 | '24.08.14.(수) | 서울 소재 장소(별도 안내) |
| 최종합격자 발표 | '24.08.22.(목) | 채용홈페이지 |
| 임용후보자 등록 | '24.08.27.(화) ~ 08.30.(금) | 노원구시설관리공단 총무팀 |
| 임 용 | '24.09.01.~ | - |

※ 상기 일정은 공단 사정에 따라 변경 가능

※ 변경 시 시험 개시 7일전까지 공단 홈페이지 공고 및 개별통보

7

유의사항

- 모집 결과 응시자 또는 적격자가 없는 경우 재공고 또는 연장공고를 할 수 있으며, 적격자가 없는 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오 및 누락, 연락 불가, 제출시간 지연 등으로 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 학위증명서, 자격증 등에 대해서 추후 원본 제출을 요구할 수 있습니다.
- 경력확인을 위해 추후 4대 보험 자격 득실 이력 확인서(예: 고용보험 피보험자격 내역서 등) 중 1종 및 근무기간에 대한 소득금액증명을 제출받아 확인할 수 있습니다.
- 각 전형 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 전형 응시자격을 부여합니다.
 - ※ **전형단계별 결과발표는 개인별 메시지(SMS) 및 채용 홈페이지로 안내**
 - ※ **응시자에게 합격여부만 통보하며 불합격 사유는 별도 설명하지 않음**
- 결격사유 조회 후 자격제한 해당자, 응시자격 결격자는 합격자 발표 후라도 불합격 처리합니다.
- 채용 결격사유 발생, 임용 포기, 퇴직 등의 사유로 결원 발생 시, 최종심사 성적순에 의거 적격자에 한하여 추가 합격자를 임용할 수 있습니다.
- 채용 불합격자로 결과에 대한 이의가 있는 경우 최종합격후보자 발표 이후 30일 이내로 이의제기 가능합니다.
 - ※ **공단 채용 홈페이지에 업로드 된 채용공고 게시물의 이의제기 신청 관련 파일을 다운로드하여 작성한 후 담당자 이메일(ishfan@nowonsc.kr)로 송부**
- 시험 관련 일체의 공지사항은 홈페이지를 통해 공고하오니 응시자는 수시로 확인하시기 바랍니다.
- 제출된 서류의 반환요청은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 최종합격 후보자 발표일로부터 30일 이내로 하며, 청구기간이 지난 후에는 개인정보보호법에 따라 채용서류 일체를 파기합니다.
- 우리 공단은 윤리경영의 실천과 공정하고 투명한 기업문화를 유지, 발전시키고자 채용 관련 인사 청탁자는 전형대상에서 제외하고 있습니다.
 - ※ **채용시험(면접전형 등 채용 전형 일체)에 있어 대리응시 등의 비위사실이 발견된 비위 채용자는 합격을 취소하고 5년간 응시자격 제한함**
- 채용관련 질의 및 기타사항은 담당자(02-2289-6705)에게 문의 바랍니다.