서울특별시노원구시설관리공단 공고 제2026 - 78호

# 노원구시설관리공단 기간제근로자 공개경쟁 채용 공고

노원구시설관리공단 기간제 근로자 공개경쟁 채용 공고를 게시하오니 관심있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2026년 10월 27일

서울특별시노원구시설관리공단 이사장

## 1 채용분야 및 인원

□ 모집분야 및 인원

| 직 급 | 근무(예정)지 | 분 야 | 인 원 | 계약(예정)기간 | 근무시간 및 응시자격 |
|---|---|---|---|---|---|
| 기간제<br>(계약직) | 월계구민<br>체육센터<br>또는<br>공릉구민<br>체육센터<br>또는<br>노원<br>구민의전당 | 환경미화A | 5명 | (26. 11. 25.~<br>26. 11. 27.)<br>~<br>27. 08. 31. | ▪ 근무시간<br>〈월계, 공릉구민 체육센터〉<br>- 월~금 06:00~15:00 또는 13:30~22:30<br>- 격주 토요일 09:00~18:00<br>〈노원구민의 전당〉<br>- 월~금 06:00~15:00 또는 06:00~17:00<br>▪ 여성 화장실, 여성 샤워실, 여성 탈의실 등 청소<br>▪ 근무일, 시간, 휴일 등 사업장 근무편성표에 따름<br>▪ 주간 및 야간, 교대 근무, 새벽, 주말, 공휴일 근무 필수<br>▪ 임용일은 26. 11. 25. ~ 11. 27. 중 순차 임용<br>▪ 임용 대상자 근무지는 공단에서 별도 지정<br>▪ 공단 운영 상황에 따라 근무장소, 시간 등은 변경 가능<br>▪ 응시자격: 공통요건을 충족한 자 |
| 기간제<br>(계약직) | 공릉구민<br>체육센터 | 환경미화B | 2명 | 26. 11. 27.<br>~<br>27. 08. 31. | ▪ 근무시간<br>- 월~금 06:00~15:00 또는 13:30~22:30<br>- 격주 토요일 09:00~18:00<br>▪ 남성 화장실, 남성 샤워실, 남성 탈의실 등 청소<br>▪ 근무일, 시간, 휴일 등 사업장 근무편성표에 따름<br>▪ 주간 및 야간, 교대 근무, 새벽, 주말, 공휴일 근무 필수<br>▪ 공단 운영 상황에 따라 근무장소, 시간 등은 변경 가능<br>▪ 응시자격: 공통요건을 충족한 자 |

| 직 급 | 근무(예정)지 | 분 야 | 인 원 | 계약(예정)기간 | 근무시간 및 응시자격 |
|---|---|---|---|---|---|
| 기간제<br>(계약직) | 상계구민<br>체육센터<br>또는<br>공릉구민<br>체육센터<br>또는<br>야외체육시설 | 안내데스크 | 3명 | (26. 11. 25.~<br>26. 11. 27.)<br>~<br>27. 08. 31. | ■ 근무시간<br>〈상계, 공릉구민 체육센터〉<br>- 월~금 05:30~14:30 또는 13:30~22:30<br>- 격주 토요일 08:30~17:30 또는 09:30~18:30<br>〈야외체육시설〉<br>- 월~일 06:00~15:00 또는 09:00~18:00 또는 13:00~22:00<br>- 주 1회 또는 2회 휴일<br>■ 근무일, 시간, 휴일 등 사업장 근무편성표에 따름<br>■ 주간 및 야간, 교대 근무, 새벽, 주말, 공휴일 근무 필수<br>■ 임용일은 26. 11. 25. ~ 11. 27. 중 순차 임용<br>■ 임용 대상자 근무지는 공단에서 별도 지정<br>■ 공단 운영 상황에 따라 근무장소, 시간 등은 변경 가능<br>■ 응시자격: 공통요건을 충족한 자 |
| 총 계 | | | 10명 | | |

## 2 응시자격 요건(공고일 기준)

### 공통요건

1. 연령: 만 18세 이상 ~ 만 70세 미만
2. 블라인드 채용에 따라 성별, 거주지, 학력 제한 없음
3. 신체 · 정신이 건강하며 봉사 정신이 투철한 자
4. 채용 분야별 임용 예정일부터 근무 가능한 자
5. 「지방공기업법」 제60조 제1항 제3호에 따른 결격사유에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지(제한)되지 아니한 자

### 응시자 유의사항

1. 공단 운영상황 및 근무편성에 따라 임용일정, 계약기간, 근무지, 근무시간 및 근무형태, 직무 등이 변경될 수 있습니다.
2. 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함)시험일을 다시 정하여 재공고할 수 있으며, 채용전형 진행 결과 응시자 중 채용 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
3. 지원 시 1인 1분야 지원 가능하며, 1인 2분야 접수 불가합니다.
4. 응시자는 응시자격 요건 충족 여부를 반드시 확인 바라며, 필수 제출서류 미제출(필수 기재사항 미기재 포함)시 서류 접수 불가합니다.
5. 환경미화(A, B), 안내데스크 분야는 근무성적평가 평균 90점 이상 대상자에 한해 연장심사 기회 부여하며, 연장심사 결과에 따라 1회에 한해 계약기간을 연장 할 수 있습니다.
6. 위 내용에도 불구하고 응시자격 요건 · 공단규정 · 관계법령 등이 우선하며 공단 경영환경 변화에 따라 계약기간은 변동될 수 있습니다.

## 「지방공기업법」 제60조(임직원의 결격사유 등)제1항 제3호

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람

6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람

가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄

나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄

다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스토킹범죄

6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람

가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날

나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날

다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날

라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날

마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날

7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

## 가점사항

1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따라 취업지원대상자 등 관련 법률 해당자 가점비율 5% 또는 10% 부여

※ 국가보훈처에 확인 후 관련 서류 제출(제출기관명: 노원구시설관리공단)

※ 취업지원대상자 등 가점 대상자의 경우 지원서 '취업보호(지원) 대상여부' 에 보훈번호 기재 및 증빙서류 제출자에 한하여 가점을 적용하며 증빙서류 미제출 시 가점 미부여

※ 허위문서 제출 시 면접심사 대상 제외 또는 합격 취소

**※ 각 채용분야별 선발예정인원이 4명 이상인 채용분야만 가점 적용**

## 3 근무조건

□ 업무내용 및 보수

| 직 급 | 분 야 | 주요 업무내용 | 임 금 |
|---|---|---|---|
| 기간제<br>(계약직) | 환경미화 | ○ 담당구역 환경정비(청사 내외부), 분리수거<br>○ 화장실, 샤워장, 탈의실 등 환경정비<br>○ 기타 사업장 운영상 필요하다고 인정되는 업무 등 | 최저임금 및<br>공단 규정에 따름 |
| | 안내데스크 | ○ 프로그램 재등록 및 신규 접수, 상담, 환불 업무<br>○ 일일입장 및 회원 입퇴장 관리, 현황 체크<br>○ 분실물, 게시판, 사물함, 회원카드 발급 관리<br>○ 기타 사업장 운영상 필요하다고 인정되는 업무 등 | |

□ 계약기간, 근무지 및 근무시간: 공고문 참조

□ 시간 외 수당, 가족수당, 자격수당 등 기타 수당의 경우 관계법령 및 공단 규정에 따라 사유 발생 시 지급

□ 복리후생: 급식보조비, 복지포인트, 4대 보험 가입 등

□ 최종합격자 중 만 65세 이상인 자는「고용보험법」제10조 제2항에 따라 실업급여, 육아휴직 급여 등을 적용하지 않음

□ 직무분야, 근무지 등 업무내용 및 보수는 공단 경영환경 변화에 따라 변동될 수 있음

※ 기타 사항은 관계법령 및 공단 규정에 의함

## 4 응시원서 접수

□ 공고기간: 2026. 10. 27.(화) ~ 11. 16.(월) 10:00 까지

□ 접수기간: 2026. 10. 27.(화) ~ 11. 16.(월) 10:00 까지

□ 접수방법: 채용사이트(recruit.incruit.com/nowonsc)를 통한 접수

□ 제출서류

| 구 분 | 제출서류 | 비 고 |
|---|---|---|
| 공통사항<br>(필수제출) | ① 입사지원서 및 자기소개서 1부 | 채용사이트를 통한 원서접수<br>(recruit.incruit.com/nowonsc) |
| | ② 개인정보제공 및 수집 동의서 1부 | |
| 개별사항<br>(해당자) | ① 자격증 사본 등 자격을 증명할 수 있는 서류 1부 | - |
| | ② 경력(재직)증명서 사본 1부 | - |
| | ③ 취업지원대상자 증명서 1부 | 보훈지청 확인 후 관련서류 제출<br>(제출기관명: 노원구시설관리공단) |

※ 지원서, 자기소개서, 필수 제출서류 등 미제출(필수 기재사항 일부 누락 포함) 시 서류심사 부적격 처리

## □ 전형절차 및 일정

| 구 분 | 일 자(예정) | 내 용 | 비 고 |
|---|---|---|---|
| 공고기간 | '26. 10. 27.(화)<br>~ 11. 16.(월) 10:00 까지 | • 공단 홈페이지 및 클린아이 | - |
| 접수기간 | '26. 10. 27.(화)<br>~ 11. 16.(월) 10:00 까지 | • 채용사이트를 통한 원서접수 | - |
| 서류발표 | '26. 11. 17.(화) | • 심사결과 개별 통보 | - |
| 면접심사 | '26. 11. 18.(수) ~<br>11. 19.(목) | • 장 소: 공단 본부<br>• 대 상: 서류전형 합격자 | 다대다 면접 |
| 면접발표 | '26. 11. 19.(목) | • 심사결과 개별 통보 | - |
| 추 첨 | '26. 11. 20.(금) | • 무작위 추첨 | 공단 본부 |
| 합격자 발표 | '26. 11. 23.(월) | • 최종합격자 공고 | 홈페이지 공고 |
| 임 용 | '26. 11. 25.(수) ~<br>11. 27.(금) | • 최종 임용 및 사업장 배치 | 순차 임용 |

※ 환경미화A, 안내데스크 분야 임용일은 2026. 11. 25. ~ 11. 27. 중 순차 임용

※ 상기 일정은 공단 경영 사정 등에 따라 변경 가능

# 5 채용방법

## □ 전형방법

| 구 분 | 평가(합격)기준 | 비고 |
|---|---|---|
| ① 서류전형 | • 채용자격요건 및 구비서류 등 형식요건 확인<br>• 별도 서류점수 평정 없음(적·부 판단)<br>- 단, 필수 서류 미제출 및 지원서·자기소개서 필수 항목 미기재, 단순·반복내용 기재 등은 부적격 처리 | 적격자 전원 |
| ② 면접심사 | • 면접유형: 다대다면접<br>• 면접방법: 개인 역량에 대한 면접 평가<br>• 평정요소(100점 만점)<br>① 직원으로서의 정신자세(20점) / ② 전문지식과 그 응용능력(20점)<br>③ 창의력, 의지력, 기타발전 가능성(20점) / ④ 예의, 품행, 성실성(20점)<br>⑤ 의사발표의 정확성과 논리성(20점)<br>• 면접 평정점수 평균 70점 이상인 자 중에서 고득점자 순으로 선발예정인원의 2배수 내외 선발<br>• 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 미달일 때 평정점수 70점 이상인 경우 적격 처리, 70점 미만인 경우 부적격 처리 | 응시인원이 선발예정인원의 2배수 미만인 경우에도 면접 심사 후 추첨 시행 (단 응시인원이 선발예정인원과 같거나 미달인 경우 추첨 생략 가능) |

<table>
<tr><td>③ 추첨</td><td>• 추첨방법<br>- 대상자의 응시번호와 동일한 번호표를 부여<br>→ 1단계: 뽑을 순서를 정하기 위해 응시번호 오름차순으로 추첨<br>→ 2단계: 추첨함 안에 있는 '합격', '불합격' 표식을 1단계에서 선발된 순서대로 추첨<br>※ '합격' 표식을 뽑은 응시자는 최종합격 처리<br>• 추첨 당일 미참여자는 최종합격자 선발에서 제외<br>• 추첨인원 및 공단 상황에 따라 전산 추첨 프로그램을 활용한 추첨 실시 가능</td><td>-</td></tr>
<tr><td>예비합격자 결정</td><td colspan="2">• 예비합격자 선정은 불합격자 대상으로 추첨하고, 최종합격자 선정 과정과 동일하나 예비합격자 순위 결정을 위해 '합격' 표식을 뽑는 순서대로 예비합격자 순위 결정<br>• 최종합격자의 미등록 및 임용포기, 결격사유 발생 등으로 최종합격자 발표일로부터 6월 이내에 예비합격자 순으로 추가합격자를 결정할 수 있음<br>• 예비합격자 인원은 채용 분야별 모집인원의 1배수 내외로 결정<br>• 응시인원이 선발예정인원의 2배수 미만인 경우에도 면접 심사 후 추첨 시행<br>– 단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 미달인 경우 추첨 생략 가능<br>• 추첨 당일 미참여자는 예비합격자 선발에서 제외</td></tr>
<tr><td>가점사항 (가점기준)</td><td colspan="2">
<table>
<tr><th>구 분</th><th>가점비율</th><th>대 상</th></tr>
<tr><td>취업지원대상자</td><td>5% 또는 10%</td><td>「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따라 취업지원대상자 등 관련 법률 해당자</td></tr>
</table>
※ 입사지원 단계에서 지원서 상 '취업보호(지원) 대상 여부'에 보훈번호 기재 및 해당 증빙서류 제출자에 한하여 적용하며 증빙서류 미제출 시 가점 미부여<br>※ 허위문서 제출 시 면접심사 대상 제외 또는 합격이 취소될 수 있습니다.<br>※ 각 채용분야별 선발예정인원이 4명 이상인 채용분야만 가점 적용
</td></tr>
</table>

## 6 응시자 주의사항

○ 응시자격요건에 해당하는 자격증 소지여부, 경력기간은 최초 공고일(2026. 10. 27.(화)) 기준으로 판단하며, 반드시 채용사이트에 원서접수 시 자격증 또는 경력증명서를 등록해야 인정됩니다.

○ 가산점은 면접전형 단계에서만 적용되며 요건을 충족한 경우에만 적용됩니다.

○ 서류제출은 PDF 파일 등으로 내용을 확인할 수 있게 제출해야하며, 파일 내용 확인 및 판독 불가 시 부적격 처리

○ 필수서류 미제출자는 부적격 처리

○ 지원 시 1인 1분야만 지원 가능하며, 1인 2분야 이상 접수 시 부적격 처리

○ **지원 시 동일분야 중복 접수 시 부적격 처리**

○ **지원자가 작성하는 지원서 상의 신상정보(이름, 생년월일 등) 기재 내용은 지원자의 신분증과 동일해야하며, 지원서와 신분증 불일치 시 전형단계별 응시 불가 및 부적격 처리(전형별(면접, 추첨) 실물 신분증 소지 필수)**

○ **모든 채용분야는 입사 시 경력인정이 불가하며, 지원자격에 경력기간이 필수조건이어도 경력인정이 불가합니다.**

○ 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우 (응시자가 없는 경우를 포함)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있으며, 채용전형 진행 결과 응시자 중 채용 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.

○ 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오 및 누락, 연락 불가, 제출시간 지연 등으로 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.

○ 각 전형 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 전형 응시자격을 부여합니다.

- 전형단계별 결과발표는 개인별 휴대전화 메시지 통보
- 전형단계별 불합격 사유는 별도 설명하지 않음
- 지원자는 휴대전화 메시지 스팸설정을 반드시 확인하여 불이익 받는 일이 없도록 할 것

○ 「지방공기업법」에 따른 겸직제한, 결격사유 조회 후 자격제한 해당자, 응시자격 결격자 등은 합격자 발표 후라도 불합격 처리하며, 임용 이후에도 해당 사유 확인 시 해당 임용을 취소합니다.

○ 채용 결격사유 발생, 채용 포기, 채용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 결원 발생 시, 최종면접 성적순에 의거 적격자에 한하여 예비합격자를 임용할 수 있습니다.

○ 우리 공단은 통장 계좌이체를 통해 임금 지급을 하며, 현금지급을 하지 않으며, 신용불량 등으로 인해 통장이 없는 자, 통장사본 미제출자 등은 최종합격자 발표 후라도 불합격 처리하오니 지원 시 참고하시기 바랍니다.

○ 채용불합격자로 결과에 대한 이의가 있는 경우 최종합격후보자 발표 이후 30일 이내로 이의제기 가능합니다.

- 공단 채용 홈페이지에 업로드 된 채용공고 게시물의 이의제기 신청 관련 파일을 다운로드 하여 작성한 후 담당자 이메일(tmdgusdhkd61@nowonsc.kr)로 송부

○ 제출된 서류의 반환요청은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라

**최종합격후보자 발표일로부터 30일 이내로 하며, 청구기간이 지난 후에는 「개인정보호법」에 따라 채용서류 일체를 파기합니다.**

- 공단 채용 홈페이지에 업로드 된 최종합격자 공고문 게시물의 채용서류 반환 요청 관련 붙임 파일을 다운로드하여 작성 후, 담당자 이메일(tmdgusdhkd61@nowonsc.kr)로 송부

○ **우리 공단은 윤리경영의 실천과 공정하고 투명한 기업문화를 유지, 발전시키고자 채용 관련 인사 청탁자는 전형대상에서 제외하고 있습니다.**

- 채용시험(면접전형 등 채용 전형 일체)에 있어 대리응시 등의 비위사실이 발견된 비위채용자는 합격을 취소하고 5년간 응시자격 제한

○ **공단 사무실에서 채용 응시서류 제공(인쇄) 불가 및 대신 작성 불가**

○ **공단본부는 사설 유료주차장이며, 주차요금지원이 불가하며 주차공간이 협소하오니 반드시 대중교통을 이용하시기 바랍니다.**

○ **채용 전형 등 관련 질의 및 기타사항은 채용담당자(02-2289-6706) 문의**