

노원구시설관리공단 기간제근로자 공개경쟁채용 공고

노원구시설관리공단 기간제근로자 공개경쟁 채용 공고를 게시하오니 관심있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2025년 4월 4일

서울특별시노원구시설관리공단 이사장

1 채용분야 및 인원

모집분야 및 인원

| 직 급          | 근무(예정)지      | 분 야                     | 인 원 | 계약(예정)기간                        | 근무시간 및 응시자격                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      |
|--------------|--------------|-------------------------|-----|---------------------------------|------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|
| 기간제<br>(계약직) | 공릉구민<br>체육센터 | 시설관리<br>(기계설비<br>유지관리자) | 2명  | ‘25. 4. 21.<br>~<br>‘26. 4. 20. | <div><div>■ 근무시간</div><div>- 월~금<br/>5:30~14:30 / 9:00~18:00 / 14:00~23:00</div><div>- 토~일<br/>9:00~18:00</div><div>■ 주간 및 야간, 교대 근무 필수</div><div>■ 새벽, 주말, 공휴일 근무 필수</div><div>■ 공단 운영 상황에 따라 근무장소, 근무시간 등은<br/>변경될 수 있음</div><div>■ 응시자격</div><div>- 공통요건을 충족한 자</div><div>- 「국가기술자격법」에 따른 건축설비, 배관, 건설기계설비,<br/>공조냉동기계, 용접, 에너지관리산업기사 이상 자격증<br/>소지자 또는 「국가기술자격법」에 따른 일반기계,<br/>설비보전기사 이상 자격증 소지자</div></div> |
| 총 계          |              |                         | 2명  |                                 |                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                  |

### 【 응시자 유의사항 】

1. 공단 운영상황 및 근무편성에 따라 임용일정, 계약기간, 근무지, 근무시간 및 근무형태, 직무 등이 변경될 수 있습니다.
2. 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함) 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있으며, 채용전형 진행 결과 응시자 중 채용 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
3. 지원 시 1인 1분야 지원 가능하며, 1인 2분야 접수 불가합니다.
4. 응시자는 응시자격 요건 충족 여부를 반드시 확인 바라며, 필수 제출서류 미제출(필수 기재사항 미기재 포함) 시 서류 접수 불가합니다.
5. 시설관리(기계설비유지관리자) 분야는 일정요건 충족 시 근무성적평가 결과에 따라 총 근무기간이 5년을 넘지 않는 범위 내에서 계약기간 연장 여부가 결정됩니다.  
단, 위 내용에도 불구하고 응시자격 요건, 공단규정, 관계법령 등이 우선하며 공단 경영환경 변화에 따라 계약기간은 변동될 수 있습니다.

## 2 응시자격 요건 (공고일 기준)

### 공통요건

1. 연령: 만 18세 이상 ~ 만 70세 미만(※ 1956. 2. 1.이후 출생자부터 지원가능)
2. 블라인드 채용에 따라 성별, 거주지, 학력 제한 없음
3. 신체 · 정신이 건강하며 봉사 정신이 투철한 자
4. 채용 분야별 임용 예정일부터 근무 가능한 자
5. 「지방공기업법」 제60조에 따른 결격사유에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지(제한) 되지 아니한 자

### 가점사항

1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따라 취업지원대상자 등 관련 법률 해당자 가점비율 5~10% 부여  
※ 국가보훈처에 확인 후 관련 서류 제출(제출기관명: 노원구시설관리공단)  
※ 취업지원대상자 등 가점 대상자의 경우 지원서 '취업보호(지원) 대상여부'에 보훈번호 기재 및 증빙서류 제출자에 한하여 가점을 적용하며 증빙서류 미제출 시 가점 미부여  
※ 허위문서 제출 시 면접심사 대상 제외 또는 합격 취소  
※ 각 채용분야별 선발예정인원이 4명 이상인 채용분야만 가점 적용

「지방공기업법」 제60조(결격사유)

1. 피성년후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「정보통신망 이용촉진 및 정보보호 등에 관한 법률」 제74조 제1항 제2호 및 제3호에 규정된 죄
  - 다. 「스토킹범죄의 처벌 등에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 스톱킹범죄
- 6의4. 미성년자에 대하여 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄 또는 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조 제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄를 범한 사람으로서 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 날부터 20년이 지나지 아니한 사람
  - 가. 금고 이상의 실형을 선고받고 그 집행이 끝나거나(집행이 끝난 것으로 보는 경우를 포함한다) 집행이 면제된 날
  - 나. 금고 이상의 형의 집행유예를 선고받고 그 집행유예가 확정된 날
  - 다. 벌금 이하의 형을 선고받고 그 형이 확정된 날
  - 라. 치료감호를 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행이 면제된 날
  - 마. 징계로 파면처분 또는 해임처분을 받은 날
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

☐ 업무내용 및 보수

| 직 급          | 분 야                     | 주요 업무내용                   | 임 금       |
|--------------|-------------------------|---------------------------|-----------|
| 기간제<br>(계약직) | 시설관리<br>(기계설비<br>유지관리자) | ○ 기계, 설비 등 시설점검 및 안전관리 전반 | 공단 규정에 따름 |

- ☐ 계약기간, 근무지 및 근무시간: 공고문 참조
  - ☐ 시간 외 수당, 가족수당, 자격수당 등 기타 수당의 경우 관계법령 및 공단 규정에 따라 사유 발생 시 지급
  - ☐ 복리후생: 급식보조비, 복지포인트, 4대 보험 가입 등
  - ☐ 최종합격자 중 만 65세 이상인 자는 「고용보험법」 제10조 제2항에 따라 실업급여, 육아휴직 급여 등을 적용하지 않음
  - ☐ 직무분야, 근무지 등 업무내용 및 보수는 공단 경영환경 변화에 따라 변동될 수 있음
- ※ 기타 사항은 관계법령 및 공단 규정에 의함

## 4

## 응시원서 접수

- ☐ 공고기간: 2025. 4. 4.(금) ~ 4. 14.(월) 10:00 까지
- ☐ 접수기간: 2025. 4. 4.(금) ~ 4. 14.(월) 10:00 까지
- ☐ 접수방법: 채용사이트(recruit.incruit.com/nowonsc)를 통한 접수
- ☐ 제출서류

| 구 분            | 제출서류                          | 비 고                                             |
|----------------|-------------------------------|-------------------------------------------------|
| 공통사항<br>(필수제출) | ① 입사지원서 및 자기소개서 1부            | 채용사이트를 통한 원서접수<br>(recruit.incruit.com/nowonsc) |
|                | ② 개인정보제공 및 수집 동의서 1부          |                                                 |
| 개별사항<br>(해당자)  | ① 자격증 사본 등 자격을 증명할 수 있는 서류 1부 | 자격증 사본 반드시 제출                                   |
|                | ② 경력(재직)증명서 사본 1부             | -                                               |
|                | ③ 취업보호(지원)대상자 증명서 1부          | 보훈지청 확인 후 관련서류 제출<br>(제출기관명: 노원구시설관리공단)         |

※ 지원서, 자기소개서, 필수 제출서류 등 미제출(필수 기재사항 일부 누락 포함) 시 서류심사 부적격 처리

## □ 전형방법

| 구 분            | 평가(합격)기준                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                      | 비고                                               |      |     |              |       |                                                  |  |
|----------------|---------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------------|--------------------------------------------------|------|-----|--------------|-------|--------------------------------------------------|--|
| ① 서류전형         | <ul style="list-style-type: none"> <li>채용자격요건 및 구비서류 등 형식요건 확인</li> <li>별도 서류점수 평정 없음(적·부 판단)               <ul style="list-style-type: none"> <li>단, 필수 서류 미제출 및 지원서·자기소개서 필수 항목 미기재, 단순·반복내용 기재 등은 부적격 처리</li> </ul> </li> </ul>                                                                                                                                                                                                                            | 적격자 전원                                           |      |     |              |       |                                                  |  |
| ② 면접심사         | <ul style="list-style-type: none"> <li>면접유형: 다대다면접</li> <li>면접방법: 개인 역량에 대한 면접 평가</li> <li>평정요소(100점 만점)               <ul style="list-style-type: none"> <li>① 직원으로서의 정신자세(20점) / ② 전문지식과 그 응용능력(20점)</li> <li>③ 창의력, 의지력, 기타발전 가능성(20점) / ④ 예의, 품행, 성실성(20점)</li> <li>⑤ 의사발표의 정확성과 논리성(20점)</li> </ul> </li> <li>면접 평정점수 평균 70점 이상인 자 중에서 고득점자 순으로 선발</li> <li>단, 응시인원이 선발예정인원과 같거나 미달일 때 평정점수 70점 이상인 경우 적격 처리, 70점 미만인 경우 부적격 처리</li> </ul>               | -                                                |      |     |              |       |                                                  |  |
| 예비합격자 결정       | <ul style="list-style-type: none"> <li>면접 평정점수 70점 이상인 자 중에서 최종합격자를 제외한 고득점자 순으로 예비합격자 결정</li> <li>최종합격자의 미등록 및 임용포기, 결격사유 발생 등으로 최종합격자 발표일로부터 6월 이내에 예비합격자 순으로 추가합격자를 결정할 수 있음</li> <li>예비합격자 인원은 채용 분야별 모집인원의 1배수 내외로 결정</li> </ul>                                                                                                                                                                                                                         |                                                  |      |     |              |       |                                                  |  |
| 가점사항<br>(가점기준) | <table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th><th>가점비율</th><th>대 상</th></tr> </thead> <tbody> <tr> <td>취업보호(지원) 대상자</td><td>5~10%</td><td>「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따라 취업지원대상자 등 관련 법률 해당자</td></tr> </tbody> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>※ 입사지원 단계에서 지원서 상 '취업보호(지원) 대상 여부'에 보호번호 기재 및 해당 증빙서류 제출자에 한하여 적용하며 증빙서류 미제출 시 가점 미부여</li> <li>※ 허위문서 제출 시 면접심사 대상 제외 또는 합격이 취소될 수 있습니다.</li> <li>※ 각 채용분야별 선발예정인원이 4명 이상인 채용분야만 가점 적용</li> </ul> | 구 분                                              | 가점비율 | 대 상 | 취업보호(지원) 대상자 | 5~10% | 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따라 취업지원대상자 등 관련 법률 해당자 |  |
| 구 분            | 가점비율                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                          | 대 상                                              |      |     |              |       |                                                  |  |
| 취업보호(지원) 대상자   | 5~10%                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                                         | 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 따라 취업지원대상자 등 관련 법률 해당자 |      |     |              |       |                                                  |  |

## □ 전형절차 및 일정

| 구 분    | 일 자(예정)                               | 내 용                             | 비 고     |
|--------|---------------------------------------|---------------------------------|---------|
| 공고기간   | ‘25. 4. 4.(금)<br>~ 4. 14.(월) 10:00 까지 | • 공단 홈페이지 및 클린아이                | -       |
| 접수기간   | ‘25. 4. 4.(금)<br>~ 4. 14.(월) 10:00 까지 | • 채용사이트를 통한 원서접수                | -       |
| 서류발표   | ‘25. 4. 15.(화)                        | • 서류 합격자에 한해 개별 통보              | -       |
| 면접심사   | ‘25. 4. 16.(수)                        | • 장 소: 공단 본부<br>• 대 상: 서류전형 합격자 | 다대다 면접  |
| 합격자 발표 | ‘25. 4. 18.(금)                        | • 최종합격자 공고                      | 홈페이지 공고 |
| 임 용    | ‘25. 4. 21.(월) ~                      | • 최종 임용 및 사업장 배치                | -       |

※ 상기 일정은 공단 경영 사정 등에 따라 변경 가능

## 6 응시자 주의사항

- 본 채용의 변경 공고일은 2025. 4. 4.(금)이며, 이는 나이 등 응시자격의 판단기준일이 됩니다.
- 응시자격요건에 해당하는 자격증 소지여부, 경력기간은 최초 공고일(2025. 4. 4.(금)) 기준으로 판단하며, 반드시 채용사이트에 원서접수 시 자격증 또는 경력증명서를 등록해야 인정됩니다.
- 가산점은 면접전형 단계에서만 적용되며 요건을 충족한 경우에만 적용됩니다.
- 서류제출은 PDF 파일 등으로 내용을 확인할 수 있게 제출해야하며, 파일 내용 확인 및 판독 불가 시 부적격 처리
- 필수서류 미제출자는 부적격 처리
- 지원 시 1인 1분야만 지원 가능하며, 1인 2분야 이상 접수 시 부적격 처리

- 지원 시 동일분야 중복 접수 시 부적격 처리
- 지원자가 작성하는 지원서 상의 신상정보(이름, 생년월일 등) 기재 내용은 지원자의 신분증과 동일해야하며, 지원서와 신분증 불일치 시 전형단계별 응시 불가 및 부적격 처리
- 모든 채용분야는 입사 시 경력인정이 불가하며, 지원자력에 경력기간이 필수 조건이어도 경력인정이 불가합니다.
- 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우 (응시자가 없는 경우를 포함)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있으며, 채용전형 진행 결과 응시자 중 채용 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오 및 누락, 연락 불가, 제출시간 지연 등으로 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 각 전형 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 전형 응시자격을 부여합니다.
  - 전형단계별 결과발표는 합격자에게만 통보하며 개인별 휴대전화 메시지 통보
  - 전형단계별 불합격 사유는 별도 설명하지 않음
  - 지원자는 휴대전화 메시지 스팸설정을 반드시 확인하여 불이익 받는 일이 없도록 할 것
- 「지방공기업법」에 따른 겸직제한, 결격사유 조회 후 자격제한 해당자, 응시자격 결격자 등은 합격자 발표 후라도 불합격 처리하며, 임용 이후에도 해당 사유 확인 시 해당 임용을 취소합니다.
- 채용 결격사유 발생, 채용 포기, 채용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 결원 발생 시, 최종면접 성적순에 의거 적격자에 한하여 예비합격자를 임용할 수 있습니다.
- 우리 공단은 통장 계좌이체를 통해 임금 지급을 하며, 현금지급을 하지 않으며, 신용불량 등으로 인해 통장이 없는 자, 통장사본 미제출자 등은 최종합격자 발표 후라도 불합격 처리하오니 지원 시 참고하시기 바랍니다.
- 채용불합격자로 결과에 대한 이의가 있는 경우 최종합격후보자 발표 이후 30일 이내로 이의제기 가능합니다.
  - 공단 채용 홈페이지에 업로드 된 채용공고 게시물의 이의제기 신청 관련 파일을 다운로드 하여 작성한 후 담당자 이메일(koku98@nowonsc.kr)로 송부
- 제출된 서류의 반환요청은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 따라

최종합격후보자 발표일로부터 30일 이내로 하며, 청구기간이 지난 후에는 「개인정보보호법」에 따라 채용서류 일체를 파기합니다.

- 공단 채용 홈페이지에 업로드 된 최종합격자 공고문 게시물의 채용서류 반환 요청 관련 붙임 파일을 다운로드하여 작성 후, 담당자 이메일(koku98@nowonsc.kr)로 송부

○ 우리 공단은 윤리경영의 실천과 공정하고 투명한 기업문화를 유지, 발전시키고자 채용 관련 인사 청탁자는 전형대상에서 제외하고 있습니다.

- 채용시험(면접전형 등 채용 전형 일체)에 있어 대리응시 등의 비위사실이 발견된 비위채용자는 합격을 취소하고 5년간 응시자격 제한

○ 공단 사무실에서 채용 응시서류 제공(인쇄) 불가 및 대신 작성 불가

○ 공단본부는 사설 유료주차장이며, 주차요금지원이 불가하며 주차공간이 협소하오니 반드시 대중교통을 이용하시기 바랍니다.

○ 채용 전형 등 관련 질의 및 기타사항은 채용담당자(02-2289-6706)에 문의 바랍니다.