

노원구서비스공단 개방형 직위(사업운영부장) 채용 공고

노원구 발전과 구민 복리증진에 기여하고자 여러 시설물을 운영·관리하고 있는 노원구 서비스공단에서 함께 근무할 직원을 다음과 같이 모집합니다.

2020년 2월 24일

서울특별시노원구서비스공단 이사장



1 임용직위 현황

임용직위	임용직급	인원	주요업무내용
사업운영부장	개방형 3급	1명	<ul style="list-style-type: none">• 시설운영 효율화 및 활성화 추진(CS, 프로그램 개발, 수익증대 등)• 주차장 관리·운영사업 총괄(공영·거주자 주차장, 견인보관소)• 체육시설 관리·운영사업 총괄(체육센터, 배드민턴장 등)• 공공시설 관리·운영사업 총괄(구민회관, 평생교육원 등)

※ 임용기간 : 2년 (최초 계약 2년, 1년 단위 재계약을 실시하고 최대 5년 이내의 범위 내에서 연장 가능)

2 응시자격 요건

가. 공통요건

공통요건
<ol style="list-style-type: none">1. 연령 : 만 18세 이상2. 성별, 거주지 제한 없음3. 2020. 4. 1.(임용 예정일)부터 근무 가능한 자4. 남자의 경우 병역을 필하였거나 면제된 자5. 서울특별시 노원구서비스공단 인사규정 제10조에 의한 결격사유에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지되지 아니한 자

나. 자격요건 [시험예정일(2020. 3. 14.) 기준]

○ 다음의 자격요건 중 하나 이상을 갖춘 자

구 분	채용 자격 요건(채용관련 분야)	
사업운영부장 (개방형 3급)	경 력 기 준	1. 관련분야 공무원 5급 이상 경력자 2. 관련분야 공기업 및 정부투자기관, 상장기업체 해당 직급 3년 이상 경력자 3. 관련분야 공기업 및 정부투자기관, 상장기업체 20년 이상 경력자
	학 위 기 준	4. 관련분야 박사 학위를 취득한 후 1년이상 관련분야 근무경력이 있는 사람 5. 관련분야 석사 학위를 취득한 후 4년이상 관련분야 근무경력이 있는 사람

< 관련분야 경력 및 학위 정의 >

관련분야경력	체육·문화·공공시설 운영·관리 관련분야 근무경력
관련분야학위	스포츠 경영·마케팅, 생활체육, 생활문화 관련학과 또는 이와 유사한 학과

○ 응시자격요건 기본사항

- 응시자격요건(경력, 학위)에 기재된 사항 중 1개 이상에 해당되면 응시가 가능하나, 응시원서 작성 시에는 자격요건 5가지 중 하나만 선택해야 함
- 경력의 계산, 학위 소지 여부는 면접심사 예정일(2020. 3. 14.) 기준으로 판단함

○ 경력의 범위

- '경력'은 해당 자격요건에 제시된 직무분야 경력을 의미
- 관련분야 경력은 경력증명서상에 근무기간과 담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정함
 - ※ 경력증명서 등으로 증명이 가능하지 않은 경력은 기재 금지
 - ※ 경력증명서의 담당분야 내용이 모호하거나 불분명한 경우 관련분야 임무를 수행하였음을 입증할 수 있는 별도의 증빙서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무분장 내역 등)를 첨부하여야 함
 - ※ 발급 확인자 연락처 포함(미포함시 하단에 별도 기재)
- 경력이 중복되는 경우, 그 중 유리한 경력 하나에 대해서만 인정됨
- 시험공고일(2020. 2. 24.)을 기준으로 6개월 이내 발행한 경력증명 서류를 제출한 경우에만 경력이 인정됨
 - ※ 폐업회사의 경우 '폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서(홈택스 발급 가능)' 제출

○ 학위의 범위

- '학위' 요건의 '관련분야'는 학위논문 또는 전공분야를 기준으로 함

다. 결격사유

노원구서비스공단 인사규정 제10조(결격사유)

1. 대한민국 국민이 아닌 자
2. 금치산자, 한정치산자와 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
4. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 6년이 경과되지 아니한 자
7. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자등의 취업제한 적용을 받는 자
9. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

지방공무원법 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

3

보수수준

- 연봉제(직급별 연봉한계액 범위내에서 자율책정)

구 분	기본연봉	비 고
개방형 3급	59,441천원 수준 (※3급 10호봉 기준, 개인별 상이)	※ 평가급, 일부수당(가족수당, 장기근속수당 등)은 공단 『보수규정』에 따라 별도 지급

- ※ 개인별 경력사항(공단 『인사규정』)을 기초로 호봉을 확정하고, 확정된 호봉 및 연봉책정평가
결과에 따라 자율책정 범위 내에서 기본연봉 책정

4

응시원서 접수

- 공고 및 접수기간 : 2020. 2. 24.(월) ~ 2020. 3. 6.(금)
- 접수방법 : 방문접수 (인터넷, 우편접수 불가)
- ※ 접수시간 : 09:00 ~ 18:00 [점심시간(12:00~13:00), 주말 및 공휴일 제외]
- 접 수 처 : 노원구서비스공단 경영기획부 총무파트 채용담당자
- ※ 주 소 : 서울시 노원구 동일로 1229 노원구민회관 1층 (하계역 6번 출구)
- 제출서류

구 분	제출서류	비 고
공 통 사 항 (필수제출)	① 응시원서 1부	<별지 2호 서식>
	② 이력서 1부	<별지 3호 서식>
	③ 자기소개서 1부	<별지 4호 서식>
	④ 직무수행계획서 1부	<별지 5호 서식> ※ 직무수행요건명세서(별지1호) 참조 ※ 직무수행요건(채용공고) 참조
	⑤ 자격요건 검증을 위한 동의서 1부	<별지 6호 서식>
	⑥ 개인정보제공(이용) 동의서 1부	<별지 7호 서식>
개 별 사 항 (해당자)	① 경력(재직)증명서 사본 1부	공고일 기준 6개월 이내 발행분 제출
	② 졸업증명서(학위증 사본) 1부	-
	③ 주민등록 초본 1부	남자만 제출(병역사항 필)
	④ 자격을 증명할 수 있는 서류 각 1부	-
	⑤ 취업보호(지원)대상자 증명서 1부	국가보훈처 확인 후 관련서류 제출 (제출기관명: 노원구서비스공단)

5	채용방법
----------	-------------

가. 채용절차별 점수 반영 비율

임용직위 및 직급		① 서류심사	② 면접심사	
			1차	2차
사업운영부장	개방형 3급	적·부 판단	50%	50%

나. 채용절차

구 분	평가(합격)기준		합격배수	비 고											
① 서류심사	<ul style="list-style-type: none">채용자격요건 및 구비서류 등 형식요건 심사별도 서류점수 평정 없음(적·부 판단)		적격자 전원	-											
② 면접심사	1차	<ul style="list-style-type: none">면접유형 : 토론면접평정요소(50점 만점)<ul style="list-style-type: none">① 직무적합성(직무수행계획서 포함) - 20점② 전문지식과 응용능력 - 15점③ 창의력, 의지력, 기타 발전 가능성 - 15점	-	<ul style="list-style-type: none">채용인원 1명 (예비합격자 2명)※ 단, 지원자 미달시 인원 변경 가능											
	2차	<ul style="list-style-type: none">면접유형 : 개별면접평정요소(50점 만점)<ul style="list-style-type: none">① 직원으로서의 정신자세 - 20점② 예의, 품행, 성실성 - 15점③ 의사발표의 정확성과 논리성 - 15점													
합격자 결정	<ul style="list-style-type: none">1차 면접(50점) 및 2차 면접(50점)의 합계점수(100점)에 따른 고득점자순 합격														
가점기준	<table border="1"><thead><tr><th>구 분</th><th>가점 비율</th><th>대 상</th></tr></thead><tbody><tr><td>취업보호(지원) 대상자</td><td>5~10%</td><td>「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 등 관련 법률 해당자</td></tr><tr><td rowspan="2">국가기술자격법 에 의한 자격증 소지자</td><td>1%</td><td>정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 정보처리산업기사, 전자계산기제어산업기사 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급</td></tr><tr><td>0.5%</td><td>정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 워드프로세서 1급, 컴퓨터활용능력 2급</td></tr></tbody></table> <p>※ 자격증은 가산비율이 가장 높은 자격증 1개에 대해서만 가산되며, 중복가산되지 않습니다.</p>		구 분	가점 비율	대 상	취업보호(지원) 대상자	5~10%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 등 관련 법률 해당자	국가기술자격법 에 의한 자격증 소지자	1%	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 정보처리산업기사, 전자계산기제어산업기사 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급	0.5%	정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 워드프로세서 1급, 컴퓨터활용능력 2급	-	<ul style="list-style-type: none">입사지원 단계 에서 해당 증빙서류 제출자에 한하여 적용하며, 허위문서 제출 시 면접심사 대상 제외 또는 합격 취소
구 분	가점 비율	대 상													
취업보호(지원) 대상자	5~10%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 등 관련 법률 해당자													
국가기술자격법 에 의한 자격증 소지자	1%	정보관리기술사, 컴퓨터시스템응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 정보처리산업기사, 전자계산기제어산업기사 사무자동화산업기사, 컴퓨터활용능력 1급													
	0.5%	정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 워드프로세서 1급, 컴퓨터활용능력 2급													

6

진행일정

구 분	기 간	비 고
채용공고 및 원서접수	2020 . 2. 24.(월) ~ 3. 6.(금)	<ul style="list-style-type: none"> 입사지원서 접수 (방문접수) 접수처: 노원구 동일로 1229 노원구서비스공단 1층 총무파트
서류심사 합격자 발표	2020 . 3. 12.(목)	<ul style="list-style-type: none"> 서류심사합격자 공고 (공단 홈페이지)
1차 면접 및 2차면접	2020 . 3. 14.(토)	<ul style="list-style-type: none"> 장소 : 노원구민회관 ※ 면접시간은 서류심사합격자 공고문에 게시 예정
합격자 발표	2020 . 3. 18.(수)	<ul style="list-style-type: none"> 최종합격자 공고 (공단 홈페이지 및 합격자 개인 통보)
임용후보자 등록	2020 . 3. 19.(목) ~ 3. 23.(월)	<ul style="list-style-type: none"> 최종합격자 서류 제출 접수처: 노원구 동일로 1229 노원구서비스공단 1층 총무파트
임 용	2020 . 4. 1.(수)	<ul style="list-style-type: none"> 최종 임용 및 사업장 배치

※ 상기 일정은 기관 사정에 따라 변경 가능

7

유의사항

- 모집 결과 응시자 또는 적격자가 없는 경우 재공고 또는 연장공고를 할 수 있으며, 적격자가 없는 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오 및 누락, 연락 불가, 제출시간 지연 등으로 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 학위증명서, 자격증 등에 대해서 추후 원본 제출을 요구할 수 있습니다.
- 경력확인을 위해 추후 서류전형 합격자를 대상으로 4대 보험 자격 득실 이력 확인서(예: 고용보험 피보험자격 내역서 등) 중 1종 및 근무기간에 대한 소득 금액증명을 제출받아 확인할 예정입니다.
- 각 전형 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 전형 응시자격을 부여합니다.
 - ※ 전형단계별 결과발표는 개인별 메시지(SMS) 및 공단 홈페이지로 안내
 - ※ 응시자에게 합격여부만 통보하며 불합격 사유는 별도 설명하지 않음
- 신체검사 불합격자, 결격사유 조회 후 자격제한 해당자, 응시자격 결격자 및 서류내용의 허위사실이 발견된 자는 합격을 취소할 수 있습니다.

- 채용 결격사유 발생, 임용 포기, 임용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 결원 발생 시, 최종면접 성적순에 의거 적격자에 한하여 추가 합격자를 임용할 수 있음.
- 채용불합격자로 결과에 대한 이의가 있는 경우 최종합격후보자 발표 이후 30일 이내로 이의제기 가능합니다.

※ 공단 홈페이지에 업로드 된 채용공고 게시물의 이의제기 신청 관련 파일을 다운로드하여 작성한 후 채용담당자 이메일(july30@nowonsc.kr)로 송부

- 시험 관련 일체의 공지사항은 홈페이지를 통해 공고하고, 별도 개별통지는 하지 않으니 응시자는 수시로 확인하시기 바랍니다.
- 제출된 서류의 반환요청은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 최종합격후보자 발표일로부터 30일 이내로 하며, 청구기간이 지난 후에는 개인정보보호법에 따라 채용서류 일체를 파기합니다.
- 우리 공단은 윤리경영의 실천과 공정하고 투명한 기업문화를 유지, 발전시키고자 채용 관련 인사 청탁자는 전형대상에서 제외하고 있습니다.

※ 채용시험(면접전형 등 채용 전형 일체)에 있어 대리응시 등의 비위사실이 발견된 비위 채용자는 합격을 취소하고 5년간 응시자격 제한함

- 채용관련 질의 및 기타사항은 채용담당자(02-2289-6705)에게 문의 바랍니다.