

노원구서비스공단 일반직 공개경쟁 및 경력경쟁 채용(청년채용) 공고

노원구 발전과 구민 복리증진에 기여하고자 공공시설물을 운영·관리하고 있는
노원구서비스공단에서 함께 근무할 직원을 다음과 같이 모집합니다.

2019년 11월 8일

서울특별시노원구서비스공단 이사장



1 채용예정분야 및 인원

직 급	직 종	분 야	인 원	채용방법	직 무	비 고
일반직 8급	행 정 직	행 정	3명	공개경쟁	일반사무행정	신규채용
	기 술 직	전 산	1명	경력경쟁	시스템, 네트워크, 소프트웨어 관리 등	경력채용

2 응시자격 요건

가. 공통요건

공통요건

- 청년채용 : 만 18세 ~ 만 34세 이하인 자(채용 공고일 다음일자 기준)
 - 1984.11.09. 이후 출생자
 - ※ 『청년고용촉진 특별법』 제5조 제1항 및 동법 시행령 제2조, 『고용상 연령차별금지 및 고령자고용촉진에 관한 법률』 제4조의5(차별금지의예외) 제4호에 의거 연령 제한
- 성별, 학력, 거주지 제한 없음
2020. 01. 01.(임용 예정일)부터 근무 가능한 자
- 서울특별시 노원구서비스공단 인사규정 제10조에 의한 결격사유에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지 되지 아니한 자

나. 자격요건 [최종시험 예정일(2019.11.30. 예정) 기준]

○ 다음의 자격요건을 갖춘 자

구 분	직 종	채용 자격 요건
일반직 8급	행정직	1. 공무원 임용에 결격사유가 없으며 해당분야에 업무수행 능력이 있다고 인정되는 자
	기술직	1. 공무원 임용에 결격사유가 없는 자 2. 해당분야 산업기사 자격증 소지자로서 1년 이상의 실무경력 또는 기능사 자격증 소지자로서 3년 이상의 실무경력이 있는 자

○ 기술직 채용자격요건 기본사항

< 기술직 자격증 및 경력의 정의 >

해당분야 자격증	<ul style="list-style-type: none"> · 산업기사 : 전자계산기제어산업기사, 정보처리산업기사 · 기 능 사 : 정보기기운용기능사, 정보처리기능사
실무경력	<ul style="list-style-type: none"> · 전산관련 분야 근무경력

- '경력'은 해당 자격요건에 제시된 직무분야 경력을 의미
- 경력의 계산 여부는 최종시험 예정일(2019.11.30.) 기준으로 판단함
- 최종경력을 기준으로 시험공고일(2019.11.08.) 현재 **퇴직 후 3년**이 경과되지 아니하여야 함
- 실무경력은 경력증명서상에 근무기간과 담당업무가 명시된 경우에 한하여 인정함 (불명확할 경우 불인정될 수 있음에 유의)
 - ※ 경력증명서의 담당분야 내용이 모호하거나 불분명한 경우 관련분야 임무를 수행하였음을 입증할 수 있는 별도의 증빙서류(근로약정서, 인사기록카드, 업무 분장 내역 등)를 첨부하여야 함
 - ※ 발급 확인자 연락처 포함(미포함시 하단에 별도 기재)
- 경력이 중복되는 경우, 그 중 유리한 경력 하나에 대해서만 인정됨
- 시험공고일(2019.11.08.)을 기준으로 **6개월 이내 발행**한 경력증명 서류를 제출한 경우에만 경력이 인정됨
 - ※ 폐업회사의 경우 '폐업자에 대한 업종 등의 정보내역 사실증명서(홈택스 발급)' 제출

다. 결격사유

노원구서비스공단 인사규정 제10조(결격사유)

1. 대한민국 국민이 아닌 자
2. 금치산자, 한정치산자와 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
4. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 6년이 경과되지 아니한 자
7. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자등의 취업제한 적용을 받는 자
9. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

지방공무원법 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

3

보수수준

○ 연봉제(직급별 연봉한계액 범위내에서 자율책정)

구 분	연봉액	비 고
8급 (3호봉 기준)	약 31,000천원	※ 평가급, 각종 수당 등 제외 금액 ※ 개인 경력에 따른 연봉액 변동

4

응시원서 접수

○ 공고 및 접수기간 : 2019.11.08.(금) ~ 11.18.(월)

○ 접수방법 : 방문접수(우편접수, 온라인 접수 등 불가)

※ 접수시간 : 09:00 ~ 18:00[주말 및 공휴일 제외]

※ 2019.11.18(월) 18시까지 접수된 서류에 한해 접수 인정하며, 불가피한 사유의 경우 대리접수 가능

○ 접 수 처 : 노원구서비스공단 경영지원팀 채용담당자

※ 주 소 : 서울시 노원구 동일로 1229 노원구민회관(하계역 6번 출구)

○ 제출서류

구 분	제출서류	비 고
공 통 사 항 (필수제출)	① 입사지원서 1부	<별지 1호> 서식
	② 응시표 1부	<별지 2호> 서식
	③ 개인정보제공(이용) 동의서 1부	<별지 3호> 서식
개 별 사 항 (해당자) ※ 기술직 필수 제출 사항 포함	① 자격을 증명할 수 있는 서류 1부	자격증 사본 등 ※ 기술직 필수 제출
	② 경력(재직)증명서 사본 1부	공고일 기준 6개월 이내 발행분 제출 ※ 기술직 필수 제출
	③ 취업보호(지원)대상자 증명서 1부	국가보훈처 확인 후 관련서류 제출 (제출기관명: 노원구서비스공단)

○ 전형방법

구 분	평가(합격)기준	합격배수																					
① 서류전형	<ul style="list-style-type: none">채용자격요건 및 구비서류 등 형식요건 확인별도 서류점수 평정 없음(적·부 판단) ※ 현장접수 시 심사 후 개별 통보	적격자 전원																					
② 필기시험	<ul style="list-style-type: none">시험내용<table><tr><th>분 야</th><th>시험과목 / 시간</th><th>시험종목</th><th>문항수</th><th>비 고</th></tr><tr><td rowspan="2">행 정</td><td>1과목 / 30분</td><td>일반상식</td><td>25</td><td rowspan="2">총점 100점</td></tr><tr><td>2과목 / 30분</td><td>행 정 학</td><td>25</td></tr><tr><td rowspan="2">전 산</td><td>1과목 / 30분</td><td>일반상식</td><td>25</td><td rowspan="2">총점 100점</td></tr><tr><td>2과목 / 30분</td><td>전 산 학</td><td>25</td></tr></table>합격기준<ul style="list-style-type: none">필기시험 과목당 40% 이상 득점자 중 총 득점에 가산점수를 가산한 고득점자 순(선발예정 인원의 3배수 내에 해당되는 자)※ 필기시험 동점자 전원 합격처리	분 야	시험과목 / 시간	시험종목	문항수	비 고	행 정	1과목 / 30분	일반상식	25	총점 100점	2과목 / 30분	행 정 학	25	전 산	1과목 / 30분	일반상식	25	총점 100점	2과목 / 30분	전 산 학	25	3배수
분 야	시험과목 / 시간	시험종목	문항수	비 고																			
행 정	1과목 / 30분	일반상식	25	총점 100점																			
	2과목 / 30분	행 정 학	25																				
전 산	1과목 / 30분	일반상식	25	총점 100점																			
	2과목 / 30분	전 산 학	25																				
③ 면접심사	<ul style="list-style-type: none">면접유형 : 토론면접, 개별면접평정요소(100점 만점)<ul style="list-style-type: none">① 직원으로서의 정신자세(20점) / ② 전문지식과 그 응용능력(20점)③ 창의력, 의지력, 기타발전 가능성(20점) / ④ 예의, 품행, 성실성(20점)⑤ 의사발표의 정확성과 논리성(20점)	-																					
최종합격자 결정	<ul style="list-style-type: none">총 득점(필기시험 점수 50%+ 면접심사 점수 50%)에 의한 고득점 순으로 공단 인사위원회 심의 후 결정 ※ 채용예정인원 : 4명																						
가점기준	<table><tr><th>구 분</th><th>가점비율</th><th>대 상</th></tr><tr><td>취업보호(지원) 대상자</td><td>5~10%</td><td>「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 등 관련 법률 해당자</td></tr><tr><td rowspan="2">국가기술자격법에 의한 자격증 소지자</td><td>1%</td><td>정보관리기술사, 전자계산조직응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 사무자동화산업기사, 정보처리산업기사, 전자계산기산업기사, 컴퓨터활용능력 1급</td></tr><tr><td>0.5%</td><td>정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 워드프로세서1급, 컴퓨터활용능력 2급</td></tr></table> <ul style="list-style-type: none">※ 가산비율이 가장 높은 자격증 1개에 대해서만 가산되며, 중복가산 되지 않습니다.※ 기술직 자격제한 자격증은 가산하지 않습니다.※ 입사지원 단계에서 해당 증빙서류 제출자에 한하여 적용하며, 허위문서 제출 시 면접심사 대상 제외 또는 합격이 취소될 수 있습니다.	구 분	가점비율	대 상	취업보호(지원) 대상자	5~10%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 등 관련 법률 해당자	국가기술자격법에 의한 자격증 소지자	1%	정보관리기술사, 전자계산조직응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 사무자동화산업기사, 정보처리산업기사, 전자계산기산업기사, 컴퓨터활용능력 1급	0.5%	정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 워드프로세서1급, 컴퓨터활용능력 2급											
구 분	가점비율	대 상																					
취업보호(지원) 대상자	5~10%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 등 관련 법률 해당자																					
국가기술자격법에 의한 자격증 소지자	1%	정보관리기술사, 전자계산조직응용기술사, 정보처리기사, 전자계산기조직응용기사, 사무자동화산업기사, 정보처리산업기사, 전자계산기산업기사, 컴퓨터활용능력 1급																					
	0.5%	정보기기운용기능사, 정보처리기능사, 워드프로세서1급, 컴퓨터활용능력 2급																					

6

진행일정

구 분	일 자	내 용	비 고
채용공고 및 원서접수	'19.11.08(금) ~ 11.18(월)	• 입사지원서 접수 (방문접수)	노원구민회관
필기시험	'19.11.23(토)	• 시 간 : 10:00 ~ 11:00 • 장 소 : 서울아이티고등학교 • 대 상 : 입사 지원자	직종별 필기시험
면접심사	'19.11.30(토)	• 시 간 : 별도 공고 및 개별통보 • 장 소 : 노원구민회관 3층 교육장 • 대 상 : 필기시험 합격자	직종별 면접심사
합격자 발표	'19.12.13(금)	• 최종합격자 공고	홈페이지 공고 및 개별통보
임용후보자 등록	'19.12.16(월) ~ 12.20(금)	• 최종합격자 서류 제출	노원구민회관
임 용	'20.01.01(수)	• 최종 임용 및 사업장 배치	-

※ 상기 일정은 기관 사정에 따라 변경 가능

※ 변경 시 시험 개시 7일전까지 공단 홈페이지 공고 및 개별통보

7

유의사항

- 모집 결과 응시자 또는 적격자가 없는 경우 재공고 또는 연장공고를 할 수 있으며, 적격자가 없는 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오 및 누락, 연락 불가, 제출시간 지연 등으로 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 증명서, 자격증 등에 대해서 추후 원본 제출을 요구할 수 있습니다.
- 입사지원서의 경험(교육) 및 경력사항, 자격사항은 증명서로 제출 가능한 사항만 작성하고 합격 후 증명서가 사실이 다를 경우 불합격처리 혹은 임용 취소 될 수 있습니다.
- 경력확인을 위해 추후 4대 보험 자격 득실 이력 확인서(예: 고용보험 피보험자격 내역서 등) 중 1종 및 근무기간에 대한 소득금액증명을 제출받아 확인할 수 있습니다.

- 각 전형 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 전형 응시자격을 부여합니다.
 - ※ 전형단계별 결과발표는 개인별 메시지(SMS) 및 공단 홈페이지로 안내
 - ※ 응시자에게 합격여부만 통보하며 불합격 사유는 별도 설명하지 않음
- 신체검사 불합격자, 결격사유 조회 후 자격제한 해당자, 응시자격 결격자는 합격자 발표 후라도 불합격 처리합니다.
- 채용 결격사유 발생, 임용 포기, 퇴직 등의 사유로 결원 발생 시, 최종심사 성적순에 의거 적격자에 한하여 추가 합격자를 임용할 수 있습니다.
- 채용불합격자로 결과에 대한 이의가 있는 경우 최종합격후보자 발표 이후 30일 이내로 이의제기 가능합니다.
 - ※ 공단 채용 홈페이지에 업로드 된 채용공고 게시물의 이의제기 신청 관련 파일을 다운로드하여 작성한 후 담당자 이메일(you1517@nowonsc.kr)로 송부
- 입사지원 시 1인 1분야 지원 가능하며 1인 2분야 접수 불가합니다.
- 제출된 서류의 반환요청은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 최종합격후보자 발표일로부터 30일 이내로 하며, 청구기간이 지난 후에는 개인정보보호법에 따라 채용서류 일체를 파기합니다.
- 우리 공단은 윤리경영의 실천과 공정하고 투명한 기업문화를 유지, 발전시키고자 채용 관련 인사 청탁자는 전형대상에서 제외하고 있습니다.
 - ※ 채용시험(면접전형 등 채용 전형 일체)에 있어 대리응시 등의 비위사실이 발견된 비위 채용자는 합격을 취소하고 5년간 응시자격 제한함
- 채용관련 질의 및 기타사항은 담당자(02-2289-6709)에게 문의 바랍니다.