

## 노원구서비스공단 시니어인턴십 공개경쟁채용 공고

노원구 발전과 구민 복리증진에 기여하고자 여러 시설물을 운영·관리하고 있는 노원구서비스공단에서 함께 근무할 직원을 다음과 같이 모집합니다.

2019년 9월 10일

서울특별시노원구서비스공단 이사장



### 1 채용분야 및 인원

☐ 모집분야 및 인원

직 급	근무지	분 야	인 원	계약기간	근무시간 및 기타사항
계약직 (시니어 인턴십)	공영주차장	주차관리	2명	'19.10.01 ~'20.06.30 (9개월)	• 주간 및 야간(24시간 교대) 근무 • 근무편성에 따라 근무시간 변경 가능
총 계			2명	-	-

#### 【응시자 유의사항】

1. 공단 운영상황에 따라 운영기간 및 근무시간 등 변경 가능합니다.
2. 응시자 중 채용 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
3. 지원 시 1인 1분야 지원 가능하며 1인 2분야 접수 불가합니다.

### 2 응시자격 요건 (공고일 기준)

#### 공통사항

1. 연령: 만60세 이상~만70세 이하 근로자
2. 블라인드 채용에 따른 학력, 성별, 거주지 제한 없음
3. 2019. 10. 01.(임용예정일)부터 근무 가능한 자
4. 서울특별시 노원구서비스공단 인사규정 제10조에 의한 결격사유에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지 되지 아니한 자
5. 시니어인턴십 참여 제외 대상에 해당되지 아니한 자

## 결격사유(노원구서비스공단 인사규정 제10조)

1. 대한민국 국민이 아닌 자
2. 금치산자, 한정치산자와 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
4. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 6년이 경과되지 아니한 자
7. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자등의 취업제한 적용을 받는 자
9. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

## 시니어인턴십 참여 대상

1. 인턴십 참여 직전 90일 이내 해당 기업에 취업 사실이 없는 자(단, 해당기업 인턴십 유경험자 제외)
2. 노인일자리사업 등 정부재정 일자리 사업 등에 참여 중이지 아니한 자
3. 시니어인턴십 참여 도중 본인의 귀책사유로 2회 이상 중도 포기하지 아니한 자
4. 시니어인턴십 참여 당시 고용보험 또는 건강보험 직장가입자가 아닌 자(=미취업상태)
5. 시니어인턴십으로 해당 기업에 참여한 사실이 없는 자
6. 채용예정인 기업의 사업주와 배우자, 직계인척(사위-처부모, 며느리-시부모), 직계 존·비속 혈족(형제·자매 등) 관계가 아닌 자

### 3

### 근무조건

#### ☐ 업무내용 및 보수

분 야	업무내용	임 금
주차관리	공영주차장 입·출차 관리, 요금 정산, 민원 응대 등	시급 8,350원

#### ☐ 계약기간 및 근무시간: 분야별 상이(1페이지 참조)

#### ☐ 복리후생: 4대보험 가입, 급식보조비(13만원/월), 선택적 복지비 등

※ 기타사항은 관계법률 및 공단 규정에 의함

#### ☐ 근무지: 노원구서비스공단 사업장(노원구 전역)

## 4

## 응시원서 접수

- 공고기간 및 접수기간: 2019. 09. 10.(화) ~ 09. 20.(금)
- 접수방법: 방문접수(09:00~18:00, 주말 및 공휴일 제외)
- 접 수 처: 노원구서비스공단(서울시 노원구 동일로 1229 노원구민회관)

구 분	내 용
필수서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>지원서 및 자기소개서(소정 양식) 1부</li> <li>개인정보 제공동의서(소정 양식) 1부</li> </ul>
추가서류 (해당자)	<ul style="list-style-type: none"> <li>경력, 자격을 증명할 수 있는 서류(개인정보 삭제처리) 각 1부</li> <li>취업보호(지원)대상자 증명서 1부</li> </ul>

## 유의사항

1. 블라인드 채용으로 자기소개서 내 응시자 인적사항(성별, 연령, 출신학교, 출신지역 등)을 직·간접적으로 밝힐 경우 불이익을 받을 수도 있습니다.
2. 블라인드 채용으로 관련 서류(자격증, 경력증명서 등) 내 응시자 인적사항(생년월일 등)은 마스킹 처리 후 제출 바랍니다.
3. 자기소개서 및 개인정보제공동의서 양식은 공단 홈페이지에서 다운 가능하며 변경이 불가합니다.
4. 자기소개서 작성 시 글자 수에 따라 일부 수정가능하며 최대 3페이지까지 작성 가능합니다.

## 5

## 채용방법

구 분	평가(합격)기준	합격배수	비 고						
서류심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 별도 서류 심사 없음(적·부 판단)</li> </ul>	지원자 전원	-						
면접심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 면접심사 고득점자순 합격</li> <li>• 평가기준(100점 만점): 직원으로서의 정신자세(20점) 전문지식과 그 응용능력(20점) 창의력/의지력/기타발전가능성(20점) 예의/품행/성실성(20점), 현장적응능력(20점)</li> <li>※ 70점 미만인 경우, 순위와 상관없이 해당 전형 불합격 처리</li> </ul>	1배수	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용예정인원 2명 (예비합격자 2명)</li> <li>※ 단, 지원자 미달 시 또는 불합격(70점 미만) 시 인원 변경 가능</li> </ul>						
가점기준	<table border="1"> <tr> <th>구 분</th> <th>가점비율</th> <th>대 상</th> </tr> <tr> <td>취업보호 (지원)대상자</td> <td>5~10%</td> <td>「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 등 관련 법률</td> </tr> </table> <ul style="list-style-type: none"> <li>• 국가보훈처에 확인하여 관련서류 제출 (제출기관명: 노원구서비스공단)</li> </ul>	구 분	가점비율	대 상	취업보호 (지원)대상자	5~10%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 등 관련 법률	-	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 입사지원 단계에서 해당 증빙서류 제출자에 한하여 적용하며, 허위문서 제출 시 면접심사 대상 제외 또는 합격 취소</li> </ul>
구 분	가점비율	대 상							
취업보호 (지원)대상자	5~10%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 등 관련 법률							

□ 전형절차 및 일정

구 분	내 용	장 소	일 정
채용공고 및 원서접수	• 입사지원서 접수(방문접수)	관련 홈페이지 노원구민회관	'19.09.10(화) ~'19.09.20(금)
면접심사	• 다대다면접	노원구민회관	'19.09.24(화)
합격자 발표	• 면접전형 최종합격자 발표 (홈페이지 및 합격자 개인 통보)	공단 홈페이지	'19.09.25(수)
합격자 서류제출	• 최종합격자 서류 제출	노원구민회관	'19.09.26(목) ~'19.09.30(월)
임 용	• 최종 임용 및 사업장 배치	-	'19.10.01(화)

※ 상기 일정은 기관 사정에 따라 변경 가능

※ 예비합격자에게 별도 예비합격 통보 실시하지 않음

6

유의사항

- 가. 모집 결과 응시자 또는 적격자가 없는 경우 재공고 또는 연장공고를 할 수 있으며, 적격자가 없는 경우에는 채용하지 않을 수 있음
- 나. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오 및 누락, 연락 불가, 제출시간 지연 등으로 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임으로 함.
- 다. 각 전형 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 전형 응시자격을 부여함
  - 전형단계별 결과발표는 개인별 메시지(SMS) 및 공단 홈페이지로 안내
  - 응시자에게 합격여부만 통보하며 불합격 사유는 별도 설명하지 않음
- 라. 신체검사 불합격자, 결격사유 조회 후 자격제한 해당자, 응시자격 결격자는 합격자 발표 후라도 불합격 처리함
- 마. 채용 결격사유 발생, 임용 포기, 임용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 결원 발생 시, 최종면접 성적순에 의거 적격자에 한하여 추가 합격자를 임용할 수 있음

바. 채용불합격자로 결과에 대한 이의가 있는 경우 최종합격후보자 발표 이후 30일 이내로 이의제기 가능함

- 공단 채용 홈페이지에 업로드 된 채용공고 게시물의 이의제기 신청 관련 파일을 다운로드하여 작성한 후 담당자 이메일(iamfine@nowonsc.kr)로 송부

사. 제출된 서류의 반환요청은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 최종합격후보자 발표일로부터 30일 이내로 하며, 청구기간이 지난 후에는 개인정보보호법에 따라 채용서류 일체를 파기함

- 공단 채용 홈페이지에 업로드 된 최종합격자 공고문 게시물의 채용서류 반환 요청 관련 붙임 파일을 다운로드하여 작성 후, 담당자 이메일(iamfine@nowonsc.kr)로 송부

아. 우리 공단은 윤리경영의 실천과 공정하고 투명한 기업문화를 유지, 발전시키고자 채용 관련 인사 청탁자는 전형대상에서 제외하고 있음

- 채용시험(면접전형 등 채용 전형 일체)에 있어 대리응시 등의 비위사실이 발견된 비위채용자는 합격을 취소하고 5년간 응시자격 제한함

자. 채용 전형 등 관련 질의 및 기타사항은 채용담당자(02-2289-6711)에게 문의 바람