

## 노원구서비스공단 기간제근로자 공개경쟁채용 공고

노원구서비스공단과 함께 근무할 직원을 다음과 같이 모집하오니 관심 있는 분들의 많은 지원 바랍니다.

2019년 5월 31일

서울특별시노원구서비스공단 이사장



### 1. 모집 분야

#### 가. 모집분야 및 인원

직 급	근무지	분야	인원	계약기간	근무시간 및 참고사항
계약직 (시니어)	공영주차장	주차관리	1명	'19.07.01 ~'20.03.31 (9개월)	<ul style="list-style-type: none"> <li>월~금 09:00~20:00, 토 09:00~18:00</li> <li>근무편성에 따라 휴일근무 가능</li> <li>시니어인턴십 참여 자격자(2페이지 참조)</li> </ul>
계약직	노원구청	CCTV관제 (여성안심이)	1명	'19.07.01 ~'19.12.31 (6개월)	<ul style="list-style-type: none"> <li>월~일 21:00~06:00(야간근무)</li> <li>2일 근무 후 2일 휴무(교대근무)</li> </ul>
	노원구청	환경미화	1명	'19.07.01 ~'19.12.31 (6개월)	<ul style="list-style-type: none"> <li>월~금 06:00~15:00 또는 18:00/토 08:00~17:00</li> <li>기본 주 5일 근무, 토요일 근무 월 1회</li> <li>근무편성에 따라 휴일근무 가능</li> </ul>
	구민회관	경비	1명	'19.08.01 ~'19.10.31 (3개월)	<ul style="list-style-type: none"> <li>월~금 06:00~14:00/14:00~22:00(교대근무)</li> <li>근무편성에 따라 주말 및 휴일근무 가능</li> </ul>
	월계문화 체육센터	환경미화	1명	'19.07.01 ~'19.12.31 (6개월)	<ul style="list-style-type: none"> <li>월~토 06:30~14:30/14:30~22:30(교대근무)</li> <li>일 09:30~18:30</li> <li>주1회 휴무, 근무편성에 따라 휴일근무 가능</li> </ul>
총 계			5명	-	-

#### 【응시자 유의사항】

- 응시자 중 채용 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.
- 공단 운영상황에 따라 근무지 및 근무시간 등 변경 가능합니다.
- 지원 시 1인 1분야 지원 가능하며 1인 2분야 접수 불가합니다.

## 2. 지원 자격

### 가. 지원 자격 및 우대사항

지원 자격 및 우대사항
<b>【시니어인턴십 참여 자격】</b> <하단 조건에 해당되지 않는 자> 1. 인턴십 참여 직전 90일 이내 해당 기업에 취업 사실이 있는 자(단, 해당 기업 인턴십 유경험자 제외) 2. 노인일자리아업 등 정부재정 일자리 사업 등에 참여 중인 자 3. 시니어인턴십 참여 도중 본인의 귀책사유로 2회 이상 중도 포기한 자 4. 시니어인턴십 참여 당시 고용보험 또는 건강보험 직장가입자로 되어 있는 자(=취업상태) 5. 시니어인턴십으로 해당 기업에 참여한 사실이 있는 자 6. 채용예정인 기업의 사업주와 배우자, 직계인척(사위-처부모, 며느리-시부모), 직계존·비속 혈족(형제·자매 등) 관계에 있는 자
<b>【연령】</b> 주차관리(시니어인턴십): 만60세 이상 ~ 만70세 이하 근로자(공고일 기준) 그 외(계약직): 만18세 이상 ~ 만70세 이하 근로자(공고일 기준)
<b>【공통사항】</b> 1. 블라인드 채용에 따른 학력, 성별, 거주지 제한 없음 2. 신체·정신이 건강하며 민원 등의 문제 발생 시 유연하게 대처할 수 있는 자 3. 병역의무를 이행한 자 또는 면제된 자(남자에 한함) 4. 서울특별시 노원구서비스공단 인사규정 제10조에 의한 결격사유에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지 되지 아니한 자 <b>※ 2019.07.01.(월)부터 정상적인 근무가 가능한 자</b>
<b>【우대사항】</b> CCTV관제(여성안심이): 컴퓨터활용능력 우수자(관련 자격증 등 증빙서류 제출) 전 직종: 취업보호대상자 및 취업지원대상자, 장애인, 북한이탈주민(새터민), 다문화가정 출신 우대

결격사유(노원구서비스공단 인사규정 제10조)
1.대한민국 국민이 아닌 자 2.금치산자, 한정치산자와 파산자로서 복권되지 아니한 자 3.금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자 4.법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자 5.금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자 6.징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 6년이 경과되지 아니한 자 7.병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자 8.「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자등의 취업제한 적용을 받는 자 9.「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

### 3. 업무 및 보수

#### 가. 업무내용 및 보수

분 야	업무내용	임 금
주차관리	공영주차장 입·출차 안내 및 요금정산	최저임금(8,350원) ※ 급식비 지급 ※ 4대 보험 가입
CCTV관제 (여성안심이)	여성안심귀가 관련 CCTV모니터링	
환경미화	건물 내·외부 청소 및 관리	
경비	건물 관리(개방, 폐쇄, 순찰 등), 고객 응대 등	

나. 계약기간 및 근무시간: 분야별 상이(공고문 1페이지 참조)

다. 기타사항은 관계법률 및 공단 규정에 의함

### 4. 전형일정 및 안내사항

가. 전형절차 및 일정(일정은 여건에 따라 변동 가능)

채용 공고 및 접수	⇒	면접 심사	⇒	합격자 발표	⇒	합격자 서류제출
5.31(금)~6.10(월)		6.11(화)		6.12(수)		6.17(월)~21(금)

#### 나. 제출서류

구 분	제 출 서 류
필수서류	<ul style="list-style-type: none"> <li>지원서 및 자기소개서(소정 양식) 1부</li> <li>개인정보 제공동의서(소정 양식) 1부</li> <li>※ 공단 홈페이지(www.nowonsc.kr)에서 양식 다운로드</li> </ul>
추가서류 (해당자)	<ul style="list-style-type: none"> <li>경력, 자격을 증명할 수 있는 서류(개인정보 삭제처리) 각 1부</li> <li>취업보호대상자 또는 취업지원대상자 증명서 1부</li> <li>관련 서류(장애인, 북한이탈주민, 다문화가정 출신 증명서류) 1부</li> </ul>

다. 접수방법: 방문접수(09:00~18:00, 주말·공휴일 제외)

라. 접 수 처: 노원구서비스공단(서울시 노원구 동일로 1229, 하계역 6번 출구)



#### 마. 제출서류 관련 유의사항

- 블라인드 채용으로 자기소개서 내 응시자 인적사항(성별, 연령, 출신학교, 출신지역 등)을 직·간접적으로 밝힐 경우 불이익을 받을 수도 있습니다.
- 블라인드 채용으로 관련 서류(자격증, 경력증명서 등) 내 응시자 인적사항(생년월일 등)은 마스킹 처리 후 제출 바랍니다.
- 응시원서, 자기소개서 및 개인정보제공동의서 양식은 공단 홈페이지에서 다운 가능하며 양식에 대한 변경이 불가합니다.
- 자기소개서 작성 시 글자 수에 따라 일부 수정가능하며 최대 3페이지까지 작성 가능합니다.
- 경력 증명 관련 서류의 경우 직급, 수행업무, 근무기간, 회사 직인 등이 명확히 나온 서류로 준비하여 주시기 바랍니다.
- 자격 증명 관련 서류의 경우 발급기관, 발급일자, 유효기간 등이 명확히 나오도록 준비하여 주시기 바랍니다.
- 취업보호대상자 및 취업지원대상자 여부는 응시자 본인이 국가보훈처에 확인하여 관련 서류를 제출해야 합니다.
- 접수마감일 18시까지 노원구서비스공단 사무실(서울시 노원구 동일로 1229 노원구민회관 1층)로 방문 제출분에 한합니다.

## 바. 면접 관련 유의사항

- 별도 서류심사는 없으며 자격조건 충족하는 응시자 전원에게 면접기회를 부여합니다.
- 블라인드 채용으로 면접 시 응시자 인적사항(성별, 연령, 출신학교, 출신지역 등)을 직·간접적으로 밝힐 경우 불이익을 받을 수도 있습니다.
- 면접시험 100%로 최종 합격이 결정되며, 면접위원 3명이 응시자를 대상으로 면접심사 채점표(100점 만점)에 기록한 개인의 총 점수를 평균하여 고득점자 순으로 선발합니다.
- 취업보호대상자 및 취업지원대상자의 경우 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」 제31조에 의거 면접심사 시 5% 또는 10%의 가점을 부여합니다.(단 원서접수 시 증빙서류 제출자에 한함)

## 5. 기타 사항

- 본 채용계획은 사정에 의하여 변경될 수 있습니다, 합격자 발표는공단 홈페이지(<http://www.nowonsc.kr/>)에서 확인 가능합니다.
- 접수된 응시원서나 구비서류는 변경·추가보완 등이 불가합니다.
- 제출 서류에서 허위사실 또는 결격사유 적발 시 임용 후라도 합격 취소됩니다.
- 지원자 중 적격자가 없을 경우 해당분야의 채용예정인원만큼 선발하지 않을 수 있습니다.
- 최종합격자 결정 후 발령일부터 근무 가능하여야 합니다.
- 불합격자의 경우 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 합격자 발표일로부터 3개월 이내 반환 요청 시 서류 일체를 반환합니다. 청구기간이 지난 경우 개인정보보호법에 따라 채용서류를 파기합니다.
- 기타 자세한 사항은 채용담당자(02-2289-6711)에게 문의바랍니다.

※ 지원서 및 자기소개서, 개인정보 제공동의서는 다운로드(HWP) 받으세요.