

## 서울특별시노원구서비스공단 임원(상임이사) 공개모집

『서울특별시노원구서비스공단 임원』을 다음과 같이 공개모집 하오니  
전문성과 역량을 지니신 분들의 많은 응모를 바랍니다.

1. 공모직위 및 인원 : 상임이사 1명

2. 임용기간 : 임용일로부터 3년

3. 직위별 주요 직무내용

가. 상임이사(이사장을 보좌하면서 전반적인 공단 업무를 총괄수행)

4. 자격요건

지방공기업법 제60조의 임원의 결격사유에 해당하지 않는 자로서  
다음 자격요건 중 최소한 하나를 갖춘 경우 응시할 수 있음

### 채용 자격기준

가. 5급 상당 이상 공무원으로 근무한 경력이 있는 자

나. 공·사기업 임원으로 근무한 경력이 있는 자

다. 공기업 경영에 관한 지식 또는 경험이 있는 자

라. 기타 지방공기업 최고관리자의 전문적인 식견과 능력을 갖추었다고  
인정되는 자

### 지방공기업법 제60조의 결격사유

① 다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공사의 임원이 될 수 없다.

1. 대한민국 국민이 아닌 사람

2. 미성년자

3. 「지방공무원법」 제31조 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람

4. 제58조제4항 또는 제5항에 따라 해임된 후 3년이 지나지 아니한 사람

5. 이 법을 위반하여 벌금형을 선고받고 2년이 지나지 아니한 사람

6. 삭제

② 공사의 임원이 제1항 각 호의 어느 하나에 해당하게 되거나 임명 당시  
그에 해당하였음이 판명되었을 때에는 당연히 퇴직한다.

③ 제2항에 따라 퇴직한 임원이 퇴직 전에 관여한 행위는 그 효력을 잃지 아니한다.

### **지방공무원법 제31조의 결격사유**

다음 각 호의 어느 하나에 해당하는 사람은 공무원이 될 수 없다.

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지 아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

### **5. 직무수행 요건**

가. 기업경영에 관한 학식과 경험이 풍부하고 최고경영자의 능력을 갖춘 자  
나. 조직의 변화와 혁신을 주도하고 변화에 따른 갈등과 분쟁을 해결하는 능력을 겸비하여야 함

### **6. 보 수**

가. 상임이사 : 이사장과 연봉계약 체결

### **7. 지원서류 접수**

가. 접수기간 : 2018. 08. 10 ~ 08. 24 18:00 까지

나. 접수방법 : 방문접수

다. 접수장소 : 노원구서비스공단 경영지원팀

[ 서울시 노원구 동일로 1229 노원구민회관 1층 경영지원팀 ]

※ 토·일요일, 공휴일은 제외하며 접수마감일 근무시간(18:00)도착분까지 유효



## 라. 제출서류

- 지원서(소정양식) 및 자기소개서(소정양식) 각 1부.
  - ※ 지원서 부착 사진은 인화사진 또는 컬러프린터 인쇄 가능
- 직무수행계획서(소정양식) 및 신원조회동의서(소정양식) 1부.
- 경력증명서, 학위증, 관련자격증 각 1부.(해당자에 한함)
  - ※ 소정양식은 노원구서비스공단 홈페이지(gongdan.nowon.kr)에서 다운받아 사용

## 8. 선발시험 방법 및 합격자 발표

가. 제1차 : 서류전형(적격여부)

나. 제2차 : 면접심사

- 자기소개 및 서비스공단 직무수행계획을 10분 이내 발표
- 전문성, 리더십, 경영혁신, 조직관리 능력, 윤리관 등  
개별 면접을 통해 적격심사

다. 최종합격자 발표 : 개별 통보

## 9. 기타 유의사항

가. 지원서 작성 시 기존 양식이 변경되지 않도록 주의 바랍니다.

나. 접수된 지원서나 구비서류는 일절 변경·추가보완 등이 불가함.

다. 제출서류에 기재된 내용이 허위로 판명된 경우에는 임용을 취소함.

라. 모집분야에 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수도 있음.

마. 제출된 지원서류의 기재착오·누락 또는 연락이 되지 않아  
발생하는 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.

바. 원본으로 제출된 서류는 최종합격자 발표일로부터 3개월  
이내의 본인의 요청에 따라 반환할 수 있습니다.

