

노원구서비스공단 기간제근로자 공개경쟁채용 공고

노원구 발전과 구민 복리증진에 기여하고자 여러 시설물을 운영·관리하고 있는 노원구서비스공단에서 함께 근무할 직원을 다음과 같이 모집합니다.

2020년 12월 30일

서울특별시노원구서비스공단 이사장



1 채용분야 및 인원

☐ 모집분야 및 인원

직 급	근무지	분 야	인 원	계약기간 (예정)	근무시간 및 응시자격
계약직	노원구청	CCTV 모니터링 (여성안심이)	1명	'21.01.08 ~'21.06.30	<ul style="list-style-type: none">• 21:00 ~ 06:00(야간) 근무• 2일 근무, 2일 휴무※ 주말, 공휴일 근무 발생• 응시자격: 공통요건 충족자
총 계			1명	-	-

【응시자 유의사항】

1. 공단 운영상황에 따라 **근무시간 및 근무형태 등이 변경될 수 있습니다.**
2. 응시자 중 **채용 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.**
3. 응시자는 **응시자격 요건 충족 여부를 반드시 확인** 바랍니다.
4. **계약기간 종료 후 근로관계는 자동 소멸**됩니다.

2 응시자격 요건 (공고일 기준)

공통사항

1. 연령: 만18세 이상 ~ 만70세 이하
2. 블라인드 채용에 따라 성별, 거주지, 학력 제한 없음
3. 2021. 01. 08.(임용 예정일)부터 근무 가능한 자
4. 서울특별시 노원구서비스공단 인사규정 제10조에 의한 결격사유에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지 되지 아니한 자

노원구서비스공단 인사규정 제10조(결격사유)

1. 대한민국 국민이 아닌 자
2. 금치산자, 한정치산자와 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
4. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자등의 취업제한 적용을 받는 자
9. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

가점사항

1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 등 관련 법률 해당자가점비율 5~10%
 - ※ 국가보훈처에 확인 후 관련 서류 제출(제출기관명: 노원구서비스공단)
 - ※ 입사지원 단계에서 해당 증빙서류 제출자에 한하여 적용하며, 허위문서 제출 시 면접심사 대상 제외 또는 합격 취소

3

근무조건

☐ 업무내용 및 보수

직 급	분 야	업무내용	임 금
계약직	CCTV 모니터링 (여성안심이)	<ul style="list-style-type: none"> 여성 안심귀가 CCTV 모니터링 - 긴급 상황 시 상황 전파 및 순찰차 출동요청 등 실시간 대응 외 	최저임금법 및 공단 규정에 따름

※ 시간외근무수당, 가족수당 등 기타 수당의 경우 관계법률 및 공단 규정에 따라 발생 시 지급

☐ 계약기간 및 근무시간: 1페이지 참조

☐ 근무지: 노원구청 증축청사 4층 u-노원 도시통합관제센터 내

4

응시원서 접수

- ☐ 공고기간 및 접수기간: 2020. 12. 30.(수) ~ 2021.01. 05.(화)
- ☐ 접수방법: 방문접수(우편접수, 온라인 접수 등 불가)
 ※ 접수시간 : 09:00 ~ 18:00[주말 및 공휴일 제외]
 ※ 2021.01.05.(화) 18시까지 접수된 서류에 한해 접수 인정하며, 불가피한 사유의 경우 대리접수 가능
- ☐ 접 수 처: 노원구서비스공단 경영기획부 인사담당자
 ※ 주 소 : 서울시 노원구 동일로 1229 노원구민회관(하계역 6번 출구)
- ☐ 제출서류 ※ 블라인드 채용에 따라 제출 서류 내 개인정보(생년월일 등)의 경우 마스킹 처리

구 분	제출서류	비 고
공 통 사 항 (필수제출)	① 입사지원서 및 자기소개서 1부	<별지 1호> 서식
	② 개인정보제공 및 수집 동의서 1부	<별지 2호> 서식
개 별 사 항 (해당자)	③ 자격을 증명할 수 있는 서류 1부	자격증 사본 등
	④ 경력(재직)증명서 사본 1부	공고일 기준 6개월 이내 발행분 제출
	⑤ 취업보호(지원)대상자 증명서 1부	국가보훈처 확인 후 관련서류 제출 (제출기관명: 노원구서비스공단)

5

채용방법

- ☐ 전형방법

구 분	평가(합격)기준	합격배수						
① 서류전형	<ul style="list-style-type: none">• 채용자격요건 및 구비서류 등 형식요건 확인• 별도 서류점수 평정 없음(적·부 판단)	적격자 전원						
② 면접심사	<ul style="list-style-type: none">• 면접유형 : 다대다면접• 면접방법 : 개인 역량에 대한 면접 평가• 평정요소(100점 만점)<ul style="list-style-type: none">① 직원으로서의 정신자세(20점) / ② 전문지식과 그 응용능력(20점)③ 창의력, 의지력, 기타발전 가능성(20점) / ④ 예의, 품행, 성실성(20점)⑤ 의사발표의 정확성과 논리성(20점)	1배수						
최종합격자 결정	<ul style="list-style-type: none">• 총 득점(면접심사 점수 100%)에 의한 고득점 순으로 합격 결정 <p>※ 채용예정인원 : 1명</p>							
가점사항 (가점기준)	<table><tr><th>구 분</th><th>가점비율</th><th>대 상</th></tr><tr><td>취업보호(지원) 대상자</td><td>5~10%</td><td>「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 등 관련 법률 해당자</td></tr></table>		구 분	가점비율	대 상	취업보호(지원) 대상자	5~10%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 등 관련 법률 해당자
	구 분	가점비율	대 상					
취업보호(지원) 대상자	5~10%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 등 관련 법률 해당자						
※ 입사지원 단계에서 해당 증빙서류 제출자에 한하여 적용하며, 허위문서 제출 시 면접심사 대상 제외 또는 합격이 취소될 수 있습니다.								

□ 전형절차 및 일정

구 분	일 자	내 용	비 고
채용공고 및 원서접수	' 20.12.30(수) ~' 21.01.05(화)	• 입사지원서 접수(방문 접수)	노원구민회관
면접심사	' 21.01.06(수)	• 장 소 : 노원구민회관 • 대 상 : 자격 충족 응시자 전원	다대다면접
합격자 발표	' 21.01.07(목)	• 최종합격자 공고	홈페이지 공고
임 용	' 21.01.08.(금)	• 최종 임용 및 사업장 배치	-

※ 상기 일정은 기관 사정 및 코로나19 추가 확산 등 상황에 따라 변경 가능

6 유의사항

- 가. 모집 결과 응시자 또는 적격자가 없는 경우 채용공고 또는 연장공고를 할 수 있으며, 적격자가 없는 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 나. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오 및 누락, 연락 불가, 제출시간 지연 등으로 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 다. 학위증명서, 자격증 등에 대해서 추후 원본 제출을 요구할 수 있습니다.
- 라. 경력확인을 위해 추후 4대 보험 자격 득실 이력 확인서(예: 고용보험 피보험자격 내역서 등) 중 1종 및 근무기간에 대한 소득금액증명을 제출 받아 확인할 수 있습니다.
- 마. 각 전형 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 전형 응시자격을 부여합니다.
 - 전형단계별 결과발표는 개인별 메시지(SMS) 및 공단 홈페이지로 안내
 - 응시자에게 합격여부만 통보하며 불합격 사유는 별도 설명하지 않음
- 바. 신체검사 불합격자, 결격사유 조회 후 자격제한 해당자, 응시자격 결격자는 합격자 발표 후라도 불합격 처리합니다.
- 사. 채용 결격사유 발생, 채용 포기, 채용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 결원 발생 시, 최종면접 성적순에 의거 적격자에 한하여 추가 합격자를 임용할 수 있습니다.
- 아. 채용불합격자로 결과에 대한 이의가 있는 경우 최종합격후보자 발표 이후 30일 이내로 이의제기 가능합니다.
 - 공단 채용 홈페이지에 업로드 된 채용공고 게시물의 이의제기 신청 관련 파일을 다운로드하여 작성한 후 담당자 이메일(guevara84@nowonsc.kr)로 송부

자. 제출된 서류의 반환요청은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 최종합격후보자 발표일로부터 30일 이내로 하며, 청구기간이 지난 후에는 개인정보보호법에 따라 채용서류 일체를 파기합니다.

- 공단 채용 홈페이지에 업로드 된 최종합격자 공고문 게시물의 채용서류 반환 요청 관련 붙임 파일을 다운로드하여 작성 후, 담당자 이메일(guevara84@nowonsc.kr)로 송부

차. 우리 공단은 윤리경영의 실천과 공정하고 투명한 기업문화를 유지, 발전 시키고자 채용 관련 인사 청탁자는 전형대상에서 제외하고 있습니다.

- 채용시험(면접전형 등 채용 전형 일체)에 있어 대리응시 등의 비위사실이 발견된 비위채용자는 합격을 취소하고 5년간 응시자격 제한

카. 채용 전형 등 관련 질의 및 기타사항은 채용담당자(02-2289-6706)에게 문의 바랍니다.