

노원구서비스공단 기간제근로자 공개경쟁채용 공고

노원구 발전과 구민 복리증진에 기여하고자 시설물을 운영 및 관리하고 있는 노원구서비스공단에서 함께 근무할 직원을 다음과 같이 모집합니다.

2022년 6월 7일

서울특별시노원구서비스공단 이사장



1 채용분야 및 인원

☐ 모집분야 및 인원

직 급	근무지	분 야	인 원	계약기간	근무시간 및 응시자격
계약직	공단 운영 사업장	주차관리 (시니어인턴)	3명	' 22.06.27. ~ ' 23.03.26.	<ul style="list-style-type: none">■ 일8시간 / 주40시간 근무(변경 가능)※ 공영, 거주자, 공단 운영 사업장 부설 주차장 중 배치 예정으로 배치 사업장에 따라 주·야간 근무 또는 24시간 교대 근무(탄력근로제) 등 발생 가능하며, 근무편성에 따라 새벽, 주말, 공휴일 등 근무 발생 가능■ 응시자격: 공통요건 및 시니어인턴십 참여자격을 충족한 자
	공단 운영 사업장	환경미화	3명	' 22.06.27. ~ ' 23.03.26.	<ul style="list-style-type: none">■ 일 8시간 / 주 40시간 근무(변경 가능)■ 주간 및 야간 근무 발생 가능■ 새벽, 주말, 공휴일 근무 발생 가능■ 응시자격: 공통요건을 충족한 자
총 계			6명		

【 응시자 유의사항 】

1. 공단 운영상황 및 근무편성에 따라 **임용일정, 계약기간, 근무지, 근무시간 및 근무형태 등이 변경될 수 있습니다.**
2. 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우(응시자가 없는 경우를 포함) 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있으며, 채용전형 진행 결과 응시자 중 채용 적격자가 없을 경우 **선발하지 않을 수 있습니다.**
3. 지원 시 **1인 1분야 지원 가능**하며, **1인 2분야 접수 불가**합니다.
4. 응시자는 응시자격 요건 충족 여부를 반드시 확인 바라며, **필수 제출서류 미제출(필수 기재사항 미기재 포함) 시 서류 접수 불가**합니다.
5. **계약기간 종료 후 근로관계는 자동 소멸**됩니다.

2 응시자격 요건 (공고일 기준)

공통요건

1. 연령: 만 18세 이상~만 70세 이하(**단, 주차관리(시니어인턴십)의 경우 만 60세 이상 ~ 만 70세 이하**)
2. 블라인드 채용에 따라 성별, 거주지, 학력 제한 없음
3. 신체·정신이 건강하며 봉사 정신이 투철한 자
4. 채용 분야별 임용 예정일부터 근무 가능한 자
5. 서울특별시 노원구서비스공단 인사규정 제10조에 의한 결격사유에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지(제한)되지 아니한 자

시니어인턴십 참가요건(※ 주차관리 직무)

1. 인턴십 참여 직전 90일 이내 해당 기업에 취업 사실이 없는 자(단, 해당 기업 인턴십 유경험자 제외)
 2. 노인일자리 사업 등 정부재정 일자리 사업 등에 참여 중이지 아니한 자
 3. 시니어인턴십 참여 도중 본인의 귀책사유로 2회 이상 중도 포기하지 아니한 자
 4. 시니어인턴십 참여 당시 고용보험 또는 건강보험 직장가입자가 아닌 자(=미취업 상태인자)
 5. 시니어인턴십으로 해당 기업에 근무했었던 사실이 없거나 5년이 경과한 자
 6. 채용 예정인 기업의 사업주와 배우자, 직계인척(사위-처부모, 며느리-시부모), 직계 존·비속 혈족(형제·자매 등) 관계가 아닌 자
- ※ 자영업자(사업자 등록증 소지자)의 경우 지원 불가(임대소득자영업자 포함) 단, “소득없음” 증빙 가능한 경우 참여 가능

노원구서비스공단 인사규정 제10조(결격사유)

1. 대한민국 국민이 아닌 자
2. 금치산자, 한정치산자와 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이 경과되지 아니한 자
4. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 5년이 경과되지 아니한 자
7. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자등의 취업제한 적용을 받는 자
9. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
10. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
11. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는 치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예기간이 경과한 사람을 포함한다)
 - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
 - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄

가점사항	
1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 등 관련 법률 해당자 가점비율 5~10% 부여 ※ 국가보훈처에 확인 후 관련 서류 제출(제출기관명: 노원구서비스공단) ※ 취업지원대상자 등 가점 대상자의 경우 지원서 취업보호(지원) 대상여부란에 “여”에 체크 및 증빙서류 제출자에 한하여 가점을 적용하며, 지원서 해당란 미기재, 증빙서류 미제출시 가점미부여 ※ 허위문서 제출 시 면접심사 대상 제외 또는 합격 취소	

3 근무조건

☐ 업무내용 및 보수

직 급	분 야	주요 업무내용	임 금
계약직	주차관리 (시니어인턴)	차량 입·출차 관리, 요금정산, 거주자 우선 주차장 관리 단속 및 청소 등	최저임금 및 공단 규정에 따름
	환경미화	시설물 및 주변 환경 정비 등	

☐ 계약기간, 근무지 및 근무시간: 1~2페이지 참조

☐ 시간외근무수당, 가족수당 등 기타 수당의 경우 관계법률 및 공단 규정에 따라 사유 발생 시 지급

☐ 복리후생: 급식보조비(14만원/월), 선택적 복지비, 4대 보험 가입 등

☐ 최종합격자 중 만65세 이상인 자는 고용보험법 제10조 제2항에 따라 실업급여, 육아휴직 급여 등을 적용하지 않음

※ 기타 사항은 관계 법률 및 공단 규정에 의함

4 응시원서 접수

☐ 공고기간 및 접수기간: 2022. 06.07.(화) ~ 06.17.(금) 18:00까지

☐ 접수방법: 방문접수 및 E-mail접수(우편접수 등 불가)

※ 방문 접수시간: 09:00 ~ 18:00 (단, 토·일·공휴일 제외)

※ E-mail 접수시간: 접수기간 내 24시간 (단, 접수기간 마지막 날은 18:00 까지)

※ 2022.06.17.(금) 18:00 까지 접수된 서류에 한해 접수 인정

□ **접 수 처: 노원구서비스공단 경영기획부 인사담당자**

※ 방 문 주 소 : 서울시 노원구 동일로 1229 노원구민의전당 1층

※ E-mail주소: koku98@nowonsc.kr

□ **제출서류** ※ 블라인드 채용에 따라 제출 서류 내 개인정보(생년월일 등)의 경우 마스킹 처리

구 분	제출서류	비 고
공 통 사 항 (필수제출)	① 입사지원서 및 자기소개서 1부	<별지 1호> 서식
	② 개인정보제공 및 수집 동의서 1부	<별지 2호> 서식
개 별 사 항 (해당자)	③ 자격증 사본 등 자격을 증명할 수 있는 서류 1부	-
	④ 경력(재직)증명서 사본 1부	공고일 기준 6개월 이내 발행분 제출
	⑤ 취업보호(지원)대상자 증명서 1부	국가보훈처 확인 후 관련서류 제출 (제출기관명: 노원구서비스공단)

※ 지원서, 자기소개서, 필수 제출서류 등 미제출(필수 기재사항 일부 누락 포함) 시 서류심사 부적격 처리

5

채용방법

□ **전형방법**

구 분	평가(합격)기준	합격배수
① 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> 채용자격요건 및 구비서류 등 형식요건 확인 별도 서류점수 평정 없음(적·부 판단) - 단, 필수 서류 미제출 및 지원서·자기소개서 필수 항목을 기재하지 않은 지원자에 경우 부적격 처리 	적격자 전원
② 면접심사	<ul style="list-style-type: none"> 면접유형: 다대다면접 면접방법: 개인 역량에 대한 면접 평가 평정요소(100점 만점) <ul style="list-style-type: none"> ① 직원으로서의 정신자세(20점) / ② 전문지식과 그 응용능력(20점) ③ 창의력, 의지력, 기타발전 가능성(20점) / ④ 예의, 품행, 성실성(20점) ⑤ 의사발표의 정확성과 논리성(20점) 	1배수
최종합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> 총 득점(면접심사 점수 100%)에 의한 고득점 순으로 합격 결정 ※ 채용예정인원: 6명 	
예비합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> 최종합격자의 미등록 및 임용포기, 결격사유 발생 등으로 최종합격자 발표일로부터 3월 이내에 예비합격자 순으로 추가합격자를 결정할 수 있음 면접전형 최종합격자를 제외한 고득점자 순으로 예비합격자 결정 예비합격자 인원은 채용 분야별 모집인원의 1배수 내외로 결정 	

가점사항 (가점기준)	구 분	가점비율	대 상
	취업보호(지원) 대상자	5~10%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 등 관련 법률 해당자
	※ 입사지원 단계에서 지원서 상 취업보호(지원) 대상 여부란에 “여”로 체크한 자 중 해당 증빙서류 제출자에 한하여 적용 ※ 허위문서 제출 시 면접심사 대상 제외 또는 합격이 취소될 수 있습니다.		

□ 전형절차 및 일정

구 분	일 자(예정)	내 용	비 고
채용공고 및 원서접수	' 22.06.07.(화) ~ 06.17.(금) 18:00까지	• 입사지원서 접수 (방문 및 E-mail 접수)	노원구민의전당
면접심사	' 22.06.22.(수)	• 장 소: 노원구민의전당 • 대 상: 자격 충족 응시자 전원	다대다면접
합격자 발표	' 22.06.24.(금)	• 최종합격자 공고	홈페이지 공고
임 용	' 22.06.27.(월) ~	• 최종 임용 및 사업장 배치	-

※ 상기 일정은 기관 사정 및 코로나19 추이 등 상황에 따라 변경 가능

6 코로나19 유의사항

가. 개인별 마스크 착용 후 입장(미착용 시 입장불가)

나. 코로나19 확진자 및 자가격리자는 응시가 불가합니다.

다. 확진자 및 자가격리자는 채용 담당자에게 감염사실 또는 격리자임을 고지
해야 합니다.

라. 서류접수 및 면접시험 시 반드시 마스크 착용을 해야 합니다.

마. 면접 중에도 마스크를 반드시 착용해야 하며, 응시자 확인 시 마스크를 벗고
본인 확인에 응하여야 합니다.

바. 코로나19 감염예방을 위해 감독관의 통제를 준수해주시기 바랍니다.

- 가. 본 채용의 최초 공고일은 2022.06.07.(화)이며, 이는 응시자격(나이, 자격증 등)의 판단기준일이 됩니다.
- 나. 공고의 결과 응시인원이 선발예정인원과 같거나 선발예정인원보다 적은 경우 (응시자가 없는 경우를 포함)에는 시험기일을 다시 정하여 재공고할 수 있으며, 채용전형 진행 결과 응시자 중 채용 적격자가 없을 경우 채용하지 않을 수 있습니다.
- 다. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오 및 누락, 연락 불가, 제출시간 지연 등으로 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 라. 학위증명서, 자격증 등에 대해서 추후 원본 제출을 요구할 수 있습니다.
- 마. 경력확인을 위해 추후 4대 보험 자격 득실 이력 확인서(예: 고용보험 피보험자격 내역서 등) 중 1종 및 근무기간에 대한 소득금액증명을 제출 받아 확인할 수 있습니다.
- 바. 각 전형 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 전형 응시자격을 부여합니다.
- 전형단계별 결과발표는 개인별 메시지(SMS) 및 공단 홈페이지로 안내
 - 응시자에게 합격여부만 통보하며 불합격 사유는 별도 설명하지 않음
- 사. 결격사유 조희 후 자격제한 해당자, 응시자격 결격자는 합격자 발표 후라도 불합격 처리하며, 임용 이후 해당 사유 확인 시 해당 임용을 취소합니다.
- 아. 채용 결격사유 발생, 채용 포기, 채용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 결원 발생 시, 최종면접 성적순에 의거 적격자에 한하여 추가 합격자를 임용할 수 있습니다.
- 자. 채용불합격자로 결과에 대한 이의가 있는 경우 최종합격후보자 발표 이후 30일 이내로 이의제기 가능합니다.
- 공단 채용 홈페이지에 업로드 된 채용공고 게시물의 이의제기 신청 관련 파일을 다운로드하여 작성한 후 담당자 이메일(koku98@nowonsc.kr)로 송부
- 차. 제출된 서류의 반환요청은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 최종합격후보자 발표일로부터 30일 이내로 하며, 청구기간이 지난 후에는 개인정보보호법에 따라 채용서류 일체를 파기합니다.
- 공단 채용 홈페이지에 업로드 된 최종합격자 공고문 게시물의 채용서류 반환 요청 관련 붙임 파일을 다운로드하여 작성 후, 담당자 이메일(koku98@nowonsc.kr)로 송부
- 카. 우리 공단은 윤리경영의 실천과 공정하고 투명한 기업문화를 유지, 발전 시키고자 채용 관련 인사 청탁자는 전형대상에서 제외하고 있습니다.
- 채용시험(면접전형 등 채용 전형 일체)에 있어 대리응시 등의 비위사실이 발견된 비위채용자는 합격을 취소하고 5년간 응시자격 제한
- 타. 공단 사무실에서 채용 응시서류 제공(인쇄) 불가 및 대신 작성 불가
- 파. 채용 전형 등 관련 질의 및 기타사항은 채용담당자(02-2289-6706)에게 문의 바랍니다.