

# 노원구서비스공단 무기계약직 공개경쟁채용 공고

노원구 발전과 구민 복리증진에 기여하고자 여러 시설물을 운영·관리하고 있는 노원구서비스공단에서 함께 근무할 직원을 다음과 같이 모집합니다.

2019년 11월 08일

서울특별시노원구서비스공단 이사장



## 1 채용분야 및 인원

모집분야 및 인원

직 급	근무지	분 야	인 원	근무시간 및 응시자격
무기계약직 (강사직)다급	구민체육센터 월계문화체육센터	수영지도	3명	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 일8시간, 주5일 근무(근무스케줄에 따라 변경 가능)</li> <li>• 새벽 근무 및 토요일 근무 가능</li> <li>• 응시자격: 수상안전요원 3급 이상 자격증 보유자</li> </ul>
	구민체육센터	유아지도	1명	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 월~금 08:00~17:00(근무스케줄에 따라 변경 가능)</li> <li>• 아기스포츠단 행사 시 휴일근무 가능</li> <li>• 응시자격: 유치원정교사 2급 이상 자격증 보유자</li> </ul>
총 계			4명	-

**【응시자 유의사항】**

1. 공단 운영상황에 따라 **운영기간 및 근무시간 등 변경 가능합니다.**
2. 응시자 중 **채용 적격자가 없을 경우 선발하지 않을 수 있습니다.**
3. 지원 시 **1인 1분야 지원 가능하며** 1인 2분야 접수 불가합니다.

## 2 응시자격 요건 (공고일 기준)

공통사항
<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 연령: 만18세 이상 ~ 만60세 이하</li> <li>2. 블라인드 채용에 따라 성별, 거주지, 학력 제한 없음</li> <li>3. 2020. 01. 01.(임용 예정일)부터 근무 가능한 자</li> <li>4. 서울특별시 노원구서비스공단 인사규정 제10조에 의한 결격사유에 해당되지 아니하고 기타 법령에 의하여 응시자격이 정지 되지 아니한 자</li> </ol>

### 가점사항

1. 「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 등 관련 법률 해당자  
가점비율 5~10%
- ※ 국가보훈처에 확인 후 관련 서류 제출(제출기관명: 노원구서비스공단)
- ※ 입사지원 단계에서 해당 증빙서류 제출자에 한하여 적용하며, 허위문서 제출 시 면접심사  
대상 제외 또는 합격 취소

### 노원구서비스공단 인사규정 제10조(결격사유)

1. 대한민국 국민이 아닌 자
2. 금치산자, 한정치산자와 파산자로서 복권되지 아니한 자
3. 금고 이상의 형을 받고 그 집행이 종료되거나 그 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 2년이  
경과되지 아니한 자
4. 법률 또는 법원의 판결에 의하여 자격이 상실 또는 정지된 자
5. 금고이상의 형의 선고유예를 받은 경우에 그 선고유예 기간 중에 있는 자
6. 징계에 의하여 해임처분을 받은 날로부터 3년, 파면처분을 받은 날로부터 6년이 경과되지  
아니한 자
7. 병역의무자로서 병역기피 사실이 있는 자
8. 「부패방지 및 국민권익위원회의 설치와 운영에 관한 법률」 제82조에 따른 비위면직자들의  
취업제한 적용을 받는 자
9. 「형법」 제303조 또는 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제10조에 규정된 죄를 범한  
사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람

### 지방공무원법 제31조(결격사유)

1. 피성년후견인 또는 피한정후견인
2. 파산선고를 받고 복권되지 아니한 사람
3. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행이 끝나거나 집행을 받지 아니하기로 확정된 후 5년이 지나지  
아니한 사람
4. 금고 이상의 형을 선고받고 그 집행유예기간이 끝난 날부터 2년이 지나지 아니한 사람
5. 금고 이상의 형의 선고유예를 선고받고 그 선고유예기간 중에 있는 사람
6. 법원의 판결 또는 다른 법률에 따라 자격이 상실되거나 정지된 사람
- 6의2. 공무원으로 재직기간 중 직무와 관련하여 「형법」 제355조 및 제356조에 규정된 죄를 범한  
사람으로서 300만원 이상의 벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 2년이 지나지 아니한 사람
- 6의3. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 규정된 죄를 범한 사람으로서 100만원 이상의  
벌금형을 선고받고 그 형이 확정된 후 3년이 지나지 아니한 사람
- 6의4. 미성년자에 대한 다음 각 목의 어느 하나에 해당하는 죄를 저질러 파면·해임되거나 형 또는  
치료감호를 선고받아 그 형 또는 치료감호가 확정된 사람(집행유예를 선고받은 후 그 집행유예  
기간이 경과한 사람을 포함한다)
  - 가. 「성폭력범죄의 처벌 등에 관한 특례법」 제2조에 따른 성폭력범죄
  - 나. 「아동·청소년의 성보호에 관한 법률」 제2조제2호에 따른 아동·청소년대상 성범죄
7. 징계로 파면처분을 받은 날부터 5년이 지나지 아니한 사람
8. 징계로 해임처분을 받은 날부터 3년이 지나지 아니한 사람

## 3

## 근무조건

## □ 업무내용 및 보수

분 야	업무내용	임 금
수영지도	체육센터 수영강습, 회원관리 등	기본급 212만원(월, 세전)
유아지도	아기스포츠단 원생 교육, 관리, 학부모 상담 등	

## □ 시간외근무수당, 가족수당, 기술수당, 장기근속수당 등 제수당은 해당 시 지급

## □ 복리후생: 급식보조비(13만원/월), 선택적 복지비, 4대보험 가입 등

※ 기타사항은 관계 법률 및 공단 규정에 의함

## □ 근무시간: 분야별 상이(1페이지 참조)

## 4

## 응시원서 접수

## □ 공고기간 및 접수기간: 2019. 11. 08.(금) ~ 11. 18.(월)

## □ 접수방법: 방문접수(우편접수, 온라인 접수 등 불가)

※ 접수시간 : 09:00 ~ 18:00[주말 및 공휴일 제외]

※ 2019.11.18.(월) 18시까지 접수된 서류에 한해 접수 인정하며, 불가피한 사유의 경우 대리접수 가능

## □ 접 수 처: 노원구서비스공단 경영지원팀 인사담당자

※ 주 소 : 서울시 노원구 동일로 1229 노원구민회관(하계역 6번 출구)

## □ 제출서류

구 분	제출서류	비 고
공 통 사 항 (필수제출)	① 입사지원서 1부	<별지 1호> 서식
	② 응시표 1부	<별지 2호> 서식
	③ 개인정보제공 및 수집 동의서 1부	<별지 3호> 서식
	④ 자격을 증명할 수 있는 서류 1부	자격증 사본 등
개 별 사 항 (해당자)	⑤ 경력(재직)증명서 사본 1부	공고일 기준 6개월 이내 발행분 제출
	⑥ 취업보호(지원)대상자 증명서 1부	국가보훈처 확인 후 관련서류 제출 (제출기관명: 노원구서비스공단)

## 5

## 채용방법

## □ 전형방법

구 분	평가(합격)기준	합격배수						
① 서류전형	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 채용자격요건 및 구비서류 등 형식요건 확인</li> <li>• 별도 서류점수 평정 없음(적·부 판단)</li> </ul> ※ 현장접수 시 심사 후 개별 통보	적격자 전원						
② 면접심사	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 면접유형 : 개별면접</li> <li>• 면접방법 : 개인 역량에 대한 면접 평가</li> <li>• 평정요소(100점 만점)               <ul style="list-style-type: none"> <li>① 직원으로서의 정신자세(20점) / ② 전문지식과 그 응용능력(20점)</li> <li>③ 창의력, 의지력, 기타발전 가능성(20점) / ④ 예의, 품행, 성실성(20점)</li> <li>⑤ 의사발표의 정확성과 논리성(20점)</li> </ul> </li> </ul>	1배수						
최종합격자 결정	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 총 득점(면접심사 점수 100%)에 의한 고득점 순으로 인사위원회 심의 후 결정</li> </ul> ※ 채용예정인원 : 4명							
가점기준	<table border="1"> <thead> <tr> <th>구 분</th> <th>가점비율</th> <th>대 상</th> </tr> </thead> <tbody> <tr> <td>취업보호(지원) 대상자</td> <td>5~10%</td> <td>「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 등 관련 법률 해당자</td> </tr> </tbody> </table> ※ 입사지원 단계에서 해당 증빙서류 제출자에 한하여 적용하며, 허위문서 제출 시 면접심사 대상 제외 또는 합격이 취소될 수 있습니다.	구 분	가점비율	대 상	취업보호(지원) 대상자	5~10%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 등 관련 법률 해당자	
구 분	가점비율	대 상						
취업보호(지원) 대상자	5~10%	「국가유공자 등 예우 및 지원에 관한 법률」에 의한 취업지원대상자 등 관련 법률 해당자						

## □ 전형절차 및 일정

구 분	일 자	내 용	비 고
채용공고 및 원서접수	'19.11.08(금) ~ 11.18(월)	• 입사지원서 접수(방문 접수)	노원구민회관
면접심사	'19.11.30(토)	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 시 간 : 별도 공지 및 개별 통보</li> <li>• 장 소 : 노원구민회관 3층 교육장</li> <li>• 대 상 : 응시자 전원</li> </ul>	개별면접
합격자 발표	'19.12.13(금)	• 최종합격자 공고	홈페이지 공고
임용후보자 등록	'19.12.16(월) ~ 12.20(금)	• 최종합격자 서류 제출	노원구민회관
임 용	'20.01.01(수)	• 최종 임용 및 사업장 배치	-

※ 상기 일정은 기관 사정에 따라 변경 가능

※ 변경 시 시험 개시 7일 전까지 공단 홈페이지에 공지

- 가. 모집 결과 응시자 또는 적격자가 없는 경우 채용고 또는 연장공고를 할 수 있으며, 적격자가 없는 경우에는 채용하지 않을 수 있습니다.
- 나. 응시원서나 각종 증명서의 기재사항 착오 및 누락, 연락 불가, 제출시간 지연 등으로 발생하는 일체의 불이익은 응시자의 책임으로 합니다.
- 다. 학위증명서, 자격증 등에 대해서 추후 원본 제출을 요구할 수 있습니다.
- 라. 경력확인을 위해 추후 4대 보험 자격 득실 이력 확인서(예: 고용보험 피보험자격 내역서 등) 중 1종 및 근무기간에 대한 소득금액증명을 제출 받아 확인할 수 있습니다.
- 마. 각 전형 단계별 합격자에 한하여 다음 단계 전형 응시자격을 부여합니다.
- 전형단계별 결과발표는 개인별 메시지(SMS) 및 공단 홈페이지로 안내
  - 응시자에게 합격여부만 통보하며 불합격 사유는 별도 설명하지 않음
- 바. 신체검사 불합격자, 결격사유 조희 후 자격제한 해당자, 응시자격 결격자는 합격자 발표 후라도 불합격 처리합니다.
- 사. 채용 결격사유 발생, 임용 포기, 임용 후 즉시 퇴직 등의 사유로 결원 발생 시, 최종면접 성적순에 의거 적격자에 한하여 추가 합격자를 임용할 수 있습니다.
- 아. 채용불합격자로 결과에 대한 이의가 있는 경우 최종합격후보자 발표 이후 30일 이내로 이의제기 가능합니다.
- 공단 채용 홈페이지에 업로드 된 채용공고 게시물의 이의제기 신청 관련 파일을 다운로드하여 작성한 후 담당자 이메일(iamfine@nowonsc.kr)로 송부
- 자. 제출된 서류의 반환요청은 「채용절차의 공정화에 관한 법률」 제11조에 의거 최종합격후보자 발표일로부터 30일 이내로 하며, 청구기간이 지난 후에는 개인정보보호법에 따라 채용서류 일체를 파기합니다.
- 공단 채용 홈페이지에 업로드 된 최종합격자 공고문 게시물의 채용서류 반환 요청 관련 붙임 파일을 다운로드하여 작성 후, 담당자 이메일(iamfine@nowonsc.kr)로 송부
- 차. 우리 공단은 윤리경영의 실천과 공정하고 투명한 기업문화를 유지, 발전 시키고자 채용 관련 인사 청탁자는 전형대상에서 제외하고 있습니다.
- 채용시험(면접전형 등 채용 전형 일체)에 있어 대리응시 등의 비위사실이 발견된 비위채용자는 합격을 취소하고 5년간 응시자격 제한
- 카. 채용 전형 등 관련 질의 및 기타사항은 채용담당자(02-2289-6711)에게 문의 바랍니다.